



REPORT DI
SOSTENIBILITÀ
2022





LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Nella seconda edizione del Report di Sostenibilità, la Nolanplastica SpA è orgogliosa di rinnovare il suo impegno e la sua dedizione alla sostenibilità come parte centrale della propria identità aziendale.

La sostenibilità è una parte integrante della nostra filosofia aziendale, e abbiamo compiuto notevoli progressi dall'ultima edizione del nostro Report di Sostenibilità. In questo documento, potrete trovare informazioni dettagliate sui nostri sforzi nel ridurre l'impatto ambientale delle nostre operazioni, migliorare le condizioni di lavoro dei nostri dipendenti, sostenere le comunità locali in cui operiamo e promuovere la trasparenza e l'etica aziendale. Siamo impegnati a continuare il nostro percorso verso una gestione aziendale sempre più sostenibile e a lavorare in stretta collaborazione con le persone, il territorio e tutti i nostri stakeholders e, allo stesso tempo, vogliamo essere aperti e trasparenti riguardo ai nostri risultati e alle sfide che stiamo affrontando.

La Nolanplastica SpA si impegna a modellare un cambiamento positivo, dimostrando che la produzione di plastica può essere parte della soluzione, ispirando una nuova era di responsabilità ambientale e consapevolezza sociale.

"Nelle vesti di donne e madri, crediamo che la sostenibilità sia un viaggio continuo verso un futuro migliore. La cura per il nostro pianeta e la preoccupazione per le generazioni a venire sono i pilastri che guidano le nostre azioni quotidiane. Guidiamo la nostra impresa con la visione di trasformare la nostra attività in un motore di progresso sostenibile per plasmare un futuro in cui la produzione di plastica sia in armonia con la responsabilità sociale e la tutela dell'ambiente."



TOP MANAGEMENT

SORELLE LA MARCA

Nel corso degli ultimi anni ci sono stati diversi accadimenti, quali l'insorgere della pandemia da Covid 19 sul piano sanitario e il conflitto ucraino russo sul piano militare. Entrambi gli accadimenti hanno fatto sì che ci fossero delle conseguenze sul piano sociale ed economico a livello globale. Questi eventi ci hanno reso più consapevoli dell'importanza di agire in modo responsabile e sostenibile, non solo per il bene della nostra azienda, ma anche per contribuire a un mondo migliore. Abbiamo compreso che il successo a lungo termine non può prescindere dall'equilibrio tra profitti, persone e pianeta e abbiamo compiuto progressi significativi nell'integrazione di principi sostenibili in tutte le nostre operazioni, dimostrando così il nostro impegno per un futuro più sostenibile.

Le nostre iniziative di sostenibilità non si limitano più solo a rispettare normative e regolamenti, ma vanno oltre, abbracciando la nostra responsabilità nei confronti delle generazioni future. Abbiamo investito in tecnologie e processi sostenibili, abbiamo adottato politiche per la diversità e l'inclusione, e abbiamo rafforzato il nostro impegno per ridurre il nostro impatto sull'ambiente, aumentando al contempo il nostro contributo alle comunità in cui operiamo.

La Seconda Edizione del nostro Report di Sostenibilità riflette i nostri sforzi concreti e la nostra volontà di condividere il nostro percorso con voi, i nostri stakeholders. Siamo consapevoli che il cambiamento richiede tempo e sforzo, ma crediamo che sia il nostro dovere e la nostra opportunità di contribuire al bene comune.



 **nolanplastica**[®]
PACKAGING MADE SUSTAINABLE

NOTA METODOLOGICA

Il presente Report di Sostenibilità riporta le informazioni di Nolanplastica S.p.A. e descrive i risultati raggiunti nel 2022 (dal 1° gennaio al 31 dicembre) e viene redatto con cadenza annuale. Nel seguito del documento "Nolanplastica o l'Azienda" verrà utilizzato per fare riferimento alle performance di Nolanplastica. A fronte dell'importante crescita di Nolanplastica, si è manifestata l'esigenza di offrire ai propri stakeholder - portatori di interessi, una visione chiara e trasparente di tutti gli aspetti su cui Nolanplastica può avere un impatto. Con la redazione del secondo Report di Sostenibilità, redatto in forma volontaria e nel quale le tematiche materiali emerse dal confronto con gli stakeholder guidano il documento, Nolanplastica intende offrire una visione il più possibile completa dei propri impatti, pratiche, attività ed informazioni connesse ai temi di sostenibilità. Per i dettagli in merito all'analisi di materialità condotta da Nolanplastica, si rimanda al capitolo "La Sostenibilità per Nolanplastica" del presente documento. Il Report di Sostenibilità è stato redatto in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI, secondo l'opzione "with reference to". Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni ambientali e sociali comprende le informazioni relative a Nolanplastica S.p.A. Eventuali ulteriori variazioni di perimetro relativamente a singoli temi o indicatori sono espressamente esplicitate nel testo. Per garantire l'attendibilità dei dati, è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, se presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili. Al fine di permettere la comparabilità dei dati e delle informazioni nel tempo e valutare l'andamento delle attività di Nolanplastica è proposto il confronto con i dati relativi all'esercizio precedente. La proprietà ha preso visione e approvato il presente Report di Sostenibilità durante la riunione del 28 dicembre 2023. Il Report di Sostenibilità di Nolanplastica non è oggetto di verifica da parte di un soggetto terzo indipendente ed è pubblicato sul sito all'indirizzo: www.nolanplastica.it

Per la redazione del presente Report, così come l'edizione precedente, Nolanplastica si è avvalsa della consulenza aziendale della società **Iniziativa Cube S.r.l.**

Per richiedere informazioni in merito al documento ed alle performance di Nolanplastica, è possibile fare riferimento al seguente contatto: info@nolanplastica.it



1. Il sistema di valori: innovazione, sostenibilità e impegno per un futuro armonioso

MISSION

Il fondamento di un'azienda di successo risiede nella capacità di adattarsi alle mutevoli esigenze del mercato e alle aspettative dei clienti. In quest'ottica, un approccio innovativo che emerge come chiave per il successo è l'ottimizzazione del processo di produzione attraverso un costante e stretto dialogo con la clientela. Questa pratica non solo offre un vantaggio competitivo, ma dimostra l'impegno che Nolanplastica ha nei confronti della sostenibilità e dell'efficienza operativa.

Ottimizzare il processo di produzione mediante una comunicazione continua e attiva con la clientela rappresenta una strategia vincente che genera benefici tangibili su più fronti. L'interazione costante con i clienti durante le fasi di progettazione e produzione consente all'azienda di adattare il proprio approccio in base alle esigenze specifiche, riducendo al minimo la possibilità di scarti di materie prime e garantendo una maggiore precisione nel prodotto finale. Questo coinvolgimento diretto non solo migliora la qualità del risultato, ma contribuisce anche a una gestione più sostenibile delle risorse, riflettendosi positivamente sull'ambiente. La trasparenza e il dialogo attivo durante tutto il ciclo produttivo non solo rafforzano la fiducia del cliente nell'azienda, ma permettono anche correzioni tempestive, evitando sprechi di risorse e migliorando l'efficienza complessiva del processo. In questo modo, l'azienda si posiziona all'avanguardia, non solo rispondendo alle aspettative del cliente, ma anticipandole in modo proattivo per una produzione più efficiente e sostenibile.

VISION

Nolanplastica si distingue per il suo profondo impegno nei confronti di un sistema di valori solidi e orientati al progresso, intrecciati in modo sinergico con gli obiettivi di sviluppo sostenibile. Fondato su principi etici e morali solidi, il sistema di valori del gruppo sottolinea l'importanza di un'attività aziendale responsabile, improntata all'integrità e all'etica in ogni aspetto delle sue operazioni.

La sostenibilità non è solo una componente integrante della strategia aziendale, ma è parte integrante della missione aziendale volta a creare valore non solo per gli azionisti, ma anche per le comunità in cui opera e per l'ambiente in cui è immersa.

Con una lunga storia di dedizione e attenzione, l'azienda orienta il proprio impegno verso diversi pilastri fondamentali. Nolanplastica si impegna a **promuovere la crescita economica e professionale dei dipendenti**, assicurando loro un adeguato benessere aziendale e cercando continuamente di migliorare le performance e consolidare la loro fedeltà. Parallelamente, l'azienda **persegue con fermezza obiettivi di sostenibilità ambientale**, con un focus particolare sull'ottimizzazione del riutilizzo degli scarti di produzione, adoperando metodologie e strumenti innovativi da un punto di vista tecnologico e informatico.

La gestione efficiente delle risorse energetiche è un altro punto centrale dell'impegno di Nolanplastica, mirato alla riduzione delle emissioni di CO2. Questo impegno si traduce in investimenti mirati verso soluzioni ecologiche e l'adozione di mezzi green.

Allineandosi con l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, Nolanplastica ha definito le proprie linee strategiche e programmatiche, integrandole con gli obiettivi del piano di sostenibilità. Il futuro impegno dell'azienda si concentrerà sul continuo miglioramento degli standard qualitativi, sull'innovazione di prodotto e di processo, e sulla sostenibilità ambientale. L'analisi della coerenza del Piano degli Obiettivi Sostenibili con gli SDGs identificati nell'agenda 2030 ha consentito all'azienda di identificare gli obiettivi specifici su cui intendono prioritariamente intervenire nel prossimo futuro. Ne risulta un impegno tangibile verso la realizzazione di un futuro in cui la crescita economica si coniughi armoniosamente con il benessere delle persone e la salvaguardia dell'ecosistema.



I NOSTRI VALORI IN SINTESI

RISPETTO VERSO L'AMBIENTE

Nolanplastica realizza i propri prodotti con resine riciclabili al 100%, mantenendo elevati standard qualitativi ed un equilibrato rapporto tecnico economico. In aggiunta, **persegue con fermezza obiettivi di sostenibilità ambientale**, con un focus particolare sull'ottimizzazione del riutilizzo degli scarti di produzione, adoperando metodologie e strumenti innovativi dal punto di vista tecnologico e informatico.

DIALOGO ATTIVO E SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

Nolanplastica ottimizza il processo di produzione interfacciandosi costantemente con la clientela in fase di progettazione e produzione del prodotto al fine di ridurre gli scarti di materiale e migliorare l'efficienza e la soddisfazione del cliente finale.

SICUREZZA E CRESCITA DEI DIPENDENTI

Nolanplastica si impegna a **promuovere la crescita economica e professionale dei dipendenti**, assicurando loro un adeguato benessere aziendale e cercando continuamente di migliorare le performance e consolidare la loro fedeltà.

GESTIONE EFFICIENTE DELLE RISORSE ENERGETICHE

Nolanplastica si impegna a favorire la riduzione delle emissioni di CO2 investendo in mezzi green.



2. Il cuore della catena del valore di Nolanplastica

L'impegno di Nolanplastica verso la sostenibilità riguarda ogni tassello della catena del valore. L'azienda, infatti, ha ripensato il proprio business model incentrandolo su due drivers fondamentali: Innovazione e Sostenibilità. Pilastri che ritornano preponderanti nei processi produttivi adottati, con il main goal di creare valore aggiunto condiviso lungo tutta la filiera.

L'attenzione la si pone in particolar modo sui criteri altamente selettivi delle materie prime e sui processi produttivi utilizzati. Nolanplastica procede selezionando accuratamente le materie prime, in primis facendo un controllo rigoroso della qualità delle stesse, utilizzando granuli provenienti da filiere gestite secondo criteri di sostenibilità certificati. L'azienda, quindi, trasforma gli scarti di produzione in nuovi prodotti, dando nuova vita a materiali che altrimenti andrebbero sprecati. I processi produttivi sono stati riprogettati per minimizzare gli sprechi e riutilizzare gli scarti con soluzioni all'avanguardia.

Oltre a tali aspetti, la cura dei particolari lungo la value-chain prende in considerazione tanti altri parametri, quali:

- L'utilizzo di packaging sostenibile, impiegando materiali riciclati (nella fase upstream) e riciclabili (in fase downstream);
- La produzione di energia rinnovabile mediante l'installazione di impianti fotovoltaici nel proprio stabilimento di Saviano, che alimenta parte del proprio processo produttivo;
- Un sistema di programmazione intelligente delle consegne che ottimizza i percorsi, riducendo le emissioni di carbonio
- Alimentare il trasporto su rotaia per le materie prime e il prodotto finito, quando possibile;
- La collaborazione e la cultura del miglioramento continuo: l'azienda collabora attivamente con fornitori, clienti e associazioni per sviluppare nuove soluzioni innovative e sostenibili. Nolanplastica è attenta al rispetto delle procedure di gestione per garantire ai clienti la qualità, la sicurezza e il corretto uso dei prodotti. L'azienda promuove un ambiente di lavoro salubre e sicuro per i propri dipendenti, implementando la cultura del miglioramento continuo.

3. Responsabilità e Sostenibilità nella Supply Chain

Le materie prime principali utilizzate dalla Nolanplastica sono rappresentate dai polimeri (granulo), nelle diverse articolazioni di grado, densità e struttura molecolare. Il granulo acquistato dalla Nolanplastica è di prima scelta o rigenerato. L'approvvigionamento del granulo avviene da big player internazionali; Nolanplastica è accreditata presso i principali fornitori ed in tal modo riesce a contenere i prezzi di acquisizione della materia prima ed assicurarsi la continuità delle forniture.

Materie prime che sono tracciate al 100% mediante la classificazione e catalogazione delle stesse. Per l'acquisto degli altri beni di consumo, Nolanplastica sceglie i migliori fornitori sul mercato, assicurandosi che abbiano fatto proprio il paradigma ESG nell'esecuzione dei processi interni. L'azienda, infatti, ha attivato una procedura di selezione, verifica e controllo ad ampio raggio dei fornitori in linea con le Norme tecniche oggetto di certificazione. Con la valutazione del prodotto, il fornitore diventa qualificato solo dopo aver superato le prove così come descritte all'interno del manuale di sistema di gestione della qualità, dove sono stati stabiliti i criteri per la selezione, valutazione e rivalutazione dei fornitori. Le registrazioni dei risultati delle valutazioni e di tutte le azioni necessarie scaturite dalla valutazione vengono registrate in report ed archiviate in azienda. L'azienda per carpire il grado di sostenibilità dei fornitori ha utilizzato strumenti quali di valutazione, quali: questionari; visite in sede; controllo diretto della qualità delle materie prime.

Dall'analisi svolta in merito all'anno 2022, si evidenzia come più del 50% dei propri fornitori abbia redatto un Report di Sostenibilità, e che gran parte degli stessi abbia conseguito le seguenti certificazioni:

Iso 9001: norma che definisce i requisiti necessari all'implementazione di un Sistema di Gestione per la Qualità grazie al quale l'organizzazione riesce a garantire di mantenere nel tempo la qualità dei prodotti e dei servizi richiesti dal mercato.

Iso 14001: norma che definisce i requisiti necessari all'implementazione di un "Sistema di gestione Ambientale" volto a: gestire gli aspetti ambientali, soddisfare gli obblighi di conformità legislativa, affrontare e valutare i rischi e le opportunità e perseguire obiettivi nel tempo.

Iso 45001: norma che definisce i requisiti necessari all'implementazione di un "Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro" volta a stabilire un quadro organizzativo per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare la salute e il benessere dei lavoratori.



SRM 8000: Norma che definisce i requisiti necessari all'implementazione di un sistema di gestione per la responsabilità sociale d'impresa volta a migliorare l'ambiente di lavoro sia dal lato fisico che umano. Nolanplastica, quindi, si assicura che le materie prime approvvigionate rispettino i requisiti richiesti, fruendo solo fornitori qualificati per l'approvvigionamento di prodotti e servizi.

Per una tutela maggiore, inoltre, i nuovi fornitori vengono accreditati solamente dopo il positivo superamento dei vari step di omologazione. In particolare, per i fornitori "in prova" il Responsabile Acquisti effettua una valutazione delle prestazioni sulla base dell'andamento delle prime forniture ricevute e, con frequenza almeno annuale, esamina tutte le eventuali criticità. La valutazione delle prestazioni erogate nel corso dell'anno dai fornitori attivi viene quindi effettuata dal RSGI, che registra le conclusioni. Tale attività comporta il successivo aggiornamento della lista dei fornitori qualificati.

Inoltre, Nolanplastica, **in collaborazione con il CNR di Pozzuoli, ha dato vita al progetto "NinFea"**, acronimo di *Nuovi Imballaggi Flessibili Eco-sostenibili*, per la riduzione dell'impatto Ambientale e per una maggiore sicurezza alimentare. Nell'ambito del progetto NINFEA, le attività sono state focalizzate sullo sviluppo di nuovi film estensibili e nuovi film termoretraibili aventi spessori più sottili rispetto a quelli tradizionali. L'approccio seguito è quello di partire da materiali standard e realizzare opportune miscele utilizzando materiali particolari per ottenere film che permettano di ridurre costi, tempo e plastica utilizzata, migliorando al tempo stesso forza di contenimento e stabilità dei pallets/fardelli imballati.

Per quanto riguarda la seconda linea di ricerca relative allo sviluppo di materiali polimerici ad elevata barriera da usare come imballo secondario ed eventualmente anche primario, che al momento della presentazione del progetto rappresentava un nuovo interesse del Gruppo Nolanplastica, le attività sono state focalizzate sulla realizzazione su scala di laboratorio di film ad elevata barriera con caratteristiche meccaniche simili a quelle dei film attualmente utilizzati. Il raggiungimento di tale obiettivo può essere perseguito mediante l'opportuna selezione di polimeri e miscele di polimeri di partenza ed anche mediante l'utilizzo di filler inorganici innovativi eventualmente compatibilizzati e finemente micronizzati.

4. Reduce, Reuse & Recycle: la nuova gamma Eco Twin per uno sviluppo sostenibile

Produrre in modo sostenibile vuol dire minimizzare l'utilizzo delle risorse naturali, portando al minimo l'inquinamento e gli impatti negativi sull'ambiente, cosicché si preservi la biodiversità. Ed è questo lo spirito con cui Nolanplastica si accinge alla realizzazione dei propri prodotti.

L'azienda, in tutti i suoi processi produttivi, prevede il completo riutilizzo degli scarti al fine di limitare l'impiego di materie prime di origine fossile. Nolanplastica promuove quotidianamente i principi dell'economia circolare, facendo propria la **filosofia delle 3R** (*Reduce, Reuse, Recycle*).

In concomitanza all'installazione del nuovo impianto stampa, avvenuto nella prima parte del 2022, sono stati implementati una serie di macchinari specializzati per migliorare sia l'efficienza del processo produttivo che la gestione responsabile dei rifiuti generati, riducendo così l'impatto ambientale complessivo. Nel particolare, vi è stato l'acquisto e l'implementazione di:

- Un post combustore, conforme alla normativa vigente, il cui scopo principale è l'abbattimento dei COV presenti nell'aria in uscita dall'impianto stampa. Il post-combustore è stato progettato in modo da massimizzare lo scambio termico rendendo possibile una condizione auto-termica dell'impianto di produzione. Questo si traduce in un minor consumo di gas-metano e quindi in minori costi di esercizio;
- Un lava-cliché, che viene impiegato per la pulizia delle lastre o schermi utilizzati per trasferire l'immagine da stampare sulla superficie del film termoretraibile;
- Un distillatore, il quale consente il riutilizzo dei solventi impiegati durante il processo di pulizia, riducendo non solo i costi associati all'acquisto di nuovi solventi, ma anche a minimizzare il consumo complessivo di materia prima e a promuovere una gestione sostenibile delle risorse.

Ma l'impegno verso la sostenibilità di Nolanplastica non si ferma qui. **L'azienda ha dato vita alla gamma EcoTwin:** una linea di prodotti concepiti per telare l'ecosistema e ridurre l'utilizzo di materie prime di origine fossile. La gamma di prodotti da realizzare riguarda:

- **Bio Twin Line:** prodotti da realizzare utilizzando resine derivate dalla bio-nafta e riducendo l'utilizzo di materie prime di origine fossile;
- **Mix Twin Line:** prodotti realizzati con una percentuale di polietilene riciclato da fonti post-industriali (PIR) e/o post-consumo (PCR) che va dal 30% al 70%;
- **Light Twine Line:** prodotti ad elevate performances con uno spessore ridotto, riducendo quindi le emissioni di CO2.

BIO TWIN LINE

La linea di prodotti Bio Twin è realizzata con la bio-nafta in alternativa alle materie prime da origini fossili. Tali prodotti in polietilene biobased hanno un ridotto impatto ambientale e, oltre a conservare inalterate le stesse caratteristiche di resistenza e trasparenza dei prodotti tradizionali, **sono 100% riciclabili**. Le elevate caratteristiche, sono state confermate dagli ottimi risultati ottenuti durante i test effettuati nei laboratori di Nolanplastica; in quanto, **i film a base di bio-nafta hanno dimostrato di restituire le stesse performance dei prodotti realizzati con materia prima standard**. Nello specifico i test sono stati effettuati anche sul prodotto estensibile con gli stessi risultati, ovvero, stesse performance del prodotto standard ma con costi maggiori.

In aggiunta, poiché **i film in polietilene prodotti da bio-nafta derivano da oli vegetali esausti o da altri vegetali**, il loro impatto sull'ecosistema è meno dannoso rispetto a quelli derivati dal petrolio, in quanto riducono le emissioni di CO2. Di conseguenza, i benefici offerti dai prodotti Bio Twin includono:

- l'utilizzo di risorse rinnovabili per le materie prime;
- la riduzione delle emissioni di CO2;
- film completamente riciclabili (100%);
- origine certificata delle materie prime;
- mantenimento degli stessi elevati standard di performance e qualità dei prodotti tradizionali.

Nonostante però i numerosi benefici, il prodotto a base di bio-nafta risulta commercialmente più costoso.

FILM ESTENSIBILE AUTOMATICO TRADIZIONALE - TRADITIONAL AUTOMATIC STRETCH FILM						
Articolo Item	Prestiro di Gamma Range pre-stretch	Spessori [µm] Thickness [µm]	Fasce [mm]* Widths [mm]*	Ø interno mandrino Ø internal core mandrel	Colori Colors	Bio Twin Line Material from renewable sources
BI010	150-180% (23my)	12 - 50	250 - 500 - 750 - 1000	76 mm	Transparent, Black, White, Blue, Green	65%
BI020	220-240% (23my)	12 - 50	250 - 500 - 750 - 1000	76 mm	Transparent, Black, White, Blue, Green	50%
BI030	280-300% (23my)	12 - 50	250 - 500 - 750 - 1000	76 mm	Transparent, Black, White, Blue, Green	35%
BI050 ECOBALLE	190-200% (23my)	25 - 30	500 - 750	76 mm	White, Green	50%

Film disponibile in versione Jumbo 400mm, 450mm e 500mm
Film available in Jumbo version in 400mm, 450mm 500mm widths

* Colorazione neutra
* Neutral color

Tabella 3 - Tabella prodotti: Film Estensibile Bio Twin Line versione automatica

FILM ESTENSIBILE MANUALE TRADIZIONALE - TRADITIONAL MANUAL STRETCH FILM						
Articolo Item	Prestiro di Gamma Range pre-stretch	Fasce [mm]* Widths [mm]*	Ø interno mandrino Ø internal core mandrel	Colori Colors	Bio Twin Line Material from renewable sources	
BI0M	12-40(23my)	400-450-500	38mm/50mm	Transparent, Black, White, Blue, Green, Red	40%	

Tabella 3 - Tabella prodotti: Film Estensibile Bio Twin Line versione manuale

"La gamma Light Twin è una scelta intelligente per le aziende che cercano di migliorare l'efficienza e ridurre l'impatto ambientale nel loro processo di imballaggio".

XMAX e XPLUS LIGHT CORE - XMAX AND LIGHT CORE XPLUS						
	NP10	XMAX	XMAX Light	XMAX Light	XPLUS Light	XPLUS Light
Spessori [µm] Thickness [µm]	23	23	14	16	12	9
Fasce [mm]* Widths [mm]*	500	500	500	500	500	500
Lunghezza (m/bobina) Length (m/roll)	1345	1345	2362	2067	2756	3674
Prestiro di Gamma Range pre-stretch	150-170%	340-360%	250-260%	260-270%	200-210%	180-190%
Nr. giri intorno a pedana Nr. of turns around the pallet	15	15	15	15	15	15
Peso dell'imballo Pallet weight	286	204	116	128	116	94
Mt. per imballare una pedana Mt. to pack a pallet	24	14	17,14	16,7	20	21,5
Pedane imballate con una bobina Pallets packed with a roll	56	78	138	125	138	171

Tabella 4 - Tabella prodotti: XMAX e XPLUS LIGHT CORE

MIX TWIN LINE

La linea di prodotti Mix Twin si distingue per il suo impegno nel creare un **ciclo continuo in termini di riciclo degli scarti plastici**. Tali prodotti sono realizzati con una percentuale di polietilene riciclato da fonti post-industriali (PIR) e/o post-consumo (PCR) che **va dal 30% al 65%**. Di conseguenza, **riducono la dipendenza da nuove materie prime e contribuiscono alla riduzione dei rifiuti plastici assicurando una vita sostenibile e potenzialmente infinita agli scarti, dato che sono 100% riciclabili**. Questo processo di riciclo contribuisce inoltre alla **diminuzione delle emissioni di gas serra**, sostenendo gli sforzi per affrontare il cambiamento climatico.

Anche per i film Mix Twin sono stati confermati gli elevati standard di performance dimostrano nuovamente che è possibile coniugare sostenibilità e prestazioni. Inoltre, la promozione dell'economia circolare e il riciclo continuo dei materiali plastici rappresentano passi significativi verso una gestione responsabile delle risorse e un minore impatto ambientale.

"Questi prodotti dimostrano che l'innovazione e la sostenibilità possono andare di pari passo, contribuendo a una visione di un futuro in cui la produzione e il consumo siano in armonia con l'ambiente".

LIGHT TWIN LINE

La linea di prodotti Light Twin **offre prestazioni superiori con una riduzione significativa dello spessore**. Tali prodotti combinano l'uso di anime di cartone estremamente leggere con spessori ridotti, permettendo così la **riduzione di emissioni di CO2** grazie all'uso di meno materiale per l'imballaggio, in termini di peso per unità imballata.

Nel dettaglio, **gli spessori del film Light Twin possono essere ridotti fino al 60%**, permettendo un minor consumo del prodotto durante il processo di fasciatura del pallet fino al 50% per singola pedana, garantendo contemporaneamente una **maggiore stabilità dei carichi pallettizzati ed un'eccezionale forza di tenuta del carico**. In secondo luogo, **le anime utilizzate hanno un peso inferiore del 50%** rispetto agli standard di mercato, mantenendo comunque una notevole resistenza allo schiacciamento.

Tutto ciò, unito a bobine più lunghe che aumentano l'efficienza, riducendo notevolmente la necessità di cambiare bobine, si traduce in **costi di smaltimento più bassi e in un impatto ambientale ridotto**.



FOCUS ON: CO.RE PACK | UN'ALLENAZZA CAMPANA PER L'IMBALLAGGIO DEL FUTURO

Immagina un futuro dove l'imballaggio non solo protegge il cibo, ma lo fa in modo responsabile e sostenibile. In Campania, questo futuro è già in corso grazie a Co.Re Pack, una rete di otto aziende che si sono unite per innovare il settore dell'imballaggio flessibile.

Otto aziende, un obiettivo comune: Nolanplastica capofila dell'iniziativa, Blu-plast, Re.Ma. Plast, Flessofab, Flex Packaging, National Can e Iron box: queste le protagoniste di Co.Re Pack. Insieme, puntano a creare un'offerta integrata di imballaggi alimentari ad alto valore aggiunto, con un occhio di riguardo all'ambiente e alla sicurezza.

Sostenibilità, innovazione e sinergia: La parola d'ordine di Co.Re Pack è "responsabilità". L'obiettivo è creare imballaggi a basso impatto ambientale, utilizzando nuovi polimeri e sistemi di stampaggio che riducono gli sprechi. Ma non solo: la rete investirà anche in ricerca e sviluppo per migliorare la sicurezza alimentare e la qualità dei prodotti.

Più di un semplice accordo: Co.Re Pack non è solo un contratto di sviluppo, ma una vera e propria sinergia tra aziende. Ciascuna di esse manterrà la propria autonomia, ma potrà beneficiare delle risorse e del know-how di tutta la rete. In questo modo, anche le aziende più piccole avranno accesso a tecnologie e competenze che altrimenti sarebbero fuori dalla loro portata.

Un investimento per il futuro: Co.Re Pack è un progetto ambizioso che punta a creare 100 nuovi posti di lavoro e a rafforzare la filiera produttiva campana. Un investimento per il futuro, non solo per le aziende coinvolte, ma per l'intera regione.

Un invito all'unione: Le sette aziende di Co.Re Pack auspicano che il loro progetto possa ispirare altre realtà del settore ad unirsi a loro. Più saranno le aziende coinvolte, maggiore sarà l'impatto positivo che il progetto potrà avere sulla sostenibilità e sull'economia della Campania.

Co.Re Pack: un esempio di come la collaborazione e l'innovazione possono costruire un futuro migliore.

"Con questo progetto perfezioneremo e completeremo la gamma di film industriali che già proponiamo sul mercato in un'ottica di riduzione dell'impatto ambientale. L'azienda si innoverà secondo le indicazioni del Piano Industria 4.0 e nonostante l'incremento di 9 nuove unità lavorative riuscirà ad ottimizzare i suoi costi di gestione per le nuove economie di scala. Al termine del progetto si prevede che la Nolanplastica Spa aumenterà il proprio fatturato del 46% con un sostanziale incremento degli utili e riuscirà a competere sul mercato nazionale ed internazionale con i maggiori players presenti".

Giovam Battista La Marca, Presidente di Nolanplastica.

Le aziende del "Co.Re Pack", tra le più prestigiose imprese campane, hanno proposto il progetto di Ricerca & Sviluppo, denominato NInFEA "Nuovi Imballaggi Flessibili Ecosostenibili, per la riduzione dell'impatto Ambientale e per una maggiore sicurezza alimentare", finalizzato allo studio di nuovi film polimerici ad elevata barriera e ridotto spessore da usare anche come imballaggio primario nel settore del packaging alimentare (progettazione eco-orientata).

Nel progetto NInFEA, per lo studio dei nuovi materiali, è di fondamentale importanza l'aspetto ambientale, anche in funzione delle recenti strategie sulla razionalizzazione degli imballaggi e dei sistemi di distribuzione al fine di ridurre gli sprechi di materiale, gli scarti alimentari e la riduzione dei volumi di imballaggi a fine vita. Tra gli obiettivi finali del progetto NInFEA, rientrano:

- **RIDOTTO IMPATTO AMBIENTALE:** Trovare nuove strategie volte alla eco-sostenibilità, alla gestione intelligente e ottimale delle risorse, e alla riduzione dell'impatto ambientale, offrendo sul mercato packaging più performanti ovvero film che presentano spessore ridotto e performance pari o addirittura superiori rispetto a quelli oggi utilizzati.
- **SICUREZZA ALIMENTARE ED AUMENTO DELLA SHELF LIFE:** Il prolungamento della shelf-life delle preparazioni alimentari costituisce una sfida a causa della varietà di ingredienti e delle numerose combinazioni in cui tali ingredienti possono essere presenti all'interno delle preparazioni alimentari. Una delle principali difficoltà da affrontare è costituita dal processo di deterioramento.
- **STAMPA FILM FLESSIBILI:** Definire la correlazione che esiste tra qualità della stampa e proprietà microstrutturali e di superficie delle lastre. Entrambe le proprietà sono responsabili dell'ottenimento di un ottimale trasferimento di inchiostro sul film flessibile. Il progetto si propone di effettuare un approfondito studio morfologico mediante microscopi ottici o a scansione/trasmissione elettronica delle matrici polimeriche usate come lastre ed una analisi delle proprietà superficiali del materiale quali idrofobia/idrofilia e bagnabilità.

5. Energia, Emissioni e Cambiamenti Climatici

Nolanplastica è consapevole che la tutela dell'ambiente è un bene primario e si impegna a conciliare le proprie attività economiche con le esigenze ambientali. In qualità di azienda produttrice, utilizza energia, acqua e materie prime con attenzione ed efficienza:

- **Utilizzando solo resine riciclabili al 100%**, garantendo un processo produttivo sostenibile.
- **Promuovendo un ambiente di lavoro salutare e sicuro** per i propri dipendenti.
- **Adottando i principi dell'economia circolare** con il progetto Weagreen, che include diverse iniziative per la riduzione dell'impatto ambientale.

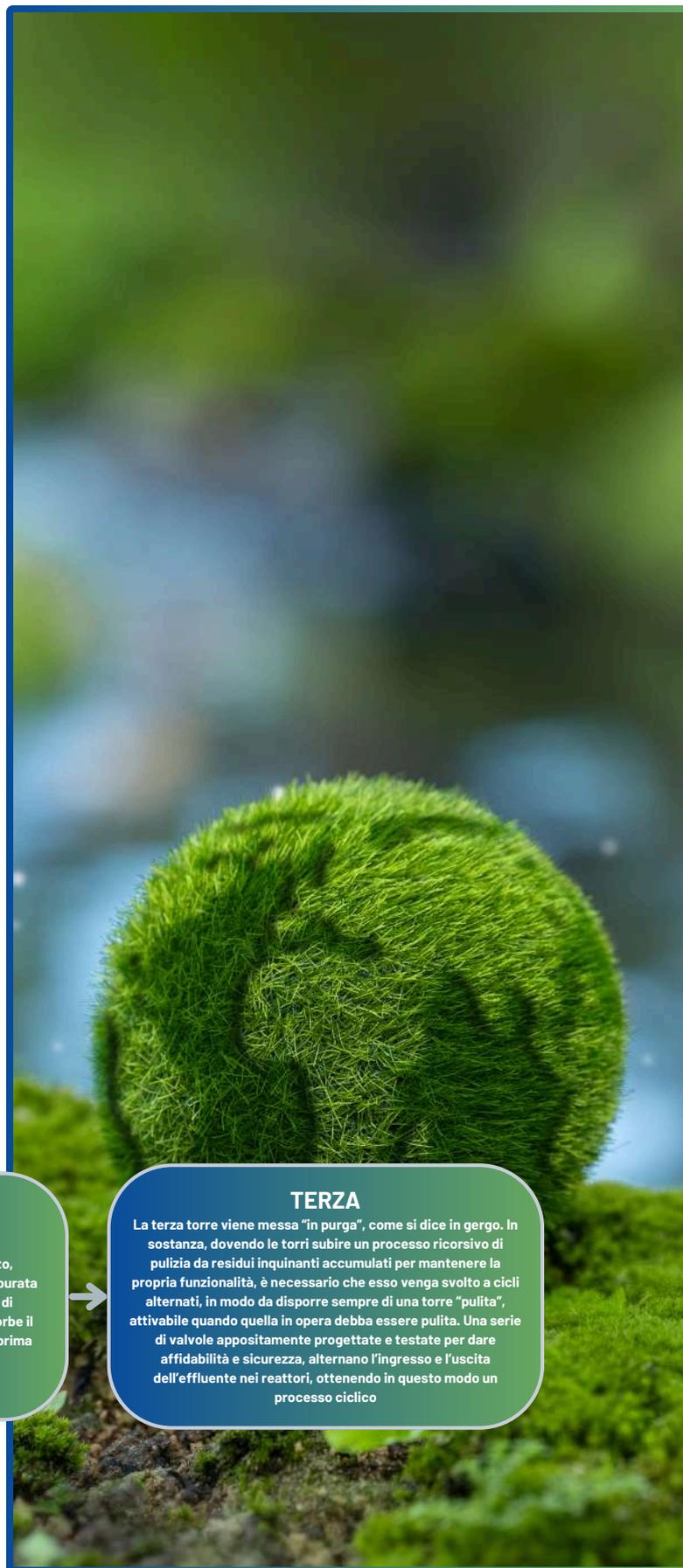
Per quel che concerne la Riduzione delle emissioni di CO2:

- **Nolanplastica produce energia rinnovabile** con impianti fotovoltaici, arrivando a oltre 250kW di produzione. L'obiettivo è di raggiungere 1.250MW nei prossimi anni, mediante l'installazione di un ulteriore impianto fotovoltaico, una volta completato l'ampliamento del nuovo stabilimento di Saviano. In tal modo, l'azienda si prefigge come obiettivo entro il 2030 di approvvigionare energeticamente il proprio impianto produttivo di circa il 10% basandosi sulla sola energia solare.
- **L'azienda investe in mezzi di movimentazione a zero emissioni elettrici** (3 carrelli elettrici, e nel 2023 ne saranno acquistati altri 3)
- **Ottimizza la produzione** per ridurre i consumi energetici, garantendo il ciclo continuo agli impianti e investendo in macchinari 4.0.
- **Programma le consegne dei prodotti finiti** in modo efficiente, raggruppandole per area geografica.
- **L'azienda ha installato un postcombustore che tratta i fluidi in uscita dall'impianto stampa al fine di rendere perfettamente conformi le emissioni in atmosfera.** L'impianto è composto da 3 torri contenenti materiale ceramico che hanno la funzione di accumulare e rilasciare calore ciclicamente; esse sono collegate tra loro da una camera di combustione posta nella parte superiore, in dettaglio:



Tale processo apporta i rispettivi vantaggi:

- **Alta efficienza di depurazione**
- **Alta efficienza termica**
- **Ridotta produzione di inquinanti secondari**
- **Funzionamento auto-termico**



FOCUS ON: ECOVADIS | LIVELLO DI PERFORMANCES DI SOSTENIBILITÀ SILVER 2022



A sancire l'impegno dimostrato a tutela dell'ambiente **nell'anno 2022**, Nolanplastica ha ricevuto il riconoscimento del livello di performance di sostenibilità **"Silver"** all'interno della piattaforma **EcoVadis**, che permette alle aziende aderenti di monitorare le proprie performance di Sostenibilità e presentare l'importante risultato ai suoi clienti rafforzando la loro consapevolezza di poter contare su un fornitore che, in maniera trasparente e verificata, si impegna a livello pubblico a migliorare i propri processi di responsabilità aziendale e qualità.



I punti di forza sono stati:

Policies

- Politica ambientale su salute e sicurezza dei clienti
- Politica ambientale su materiali, prodotti chimici e rifiuti
- Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Azioni

- Utilizzo di materiali forniti ecocompatibili o biologici
- Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
- Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
- Procedura aziendale specifica di preparazione e risposta alle emergenze inerente alla sicurezza e alla salute dei clienti
- Fornitura di Schede di Sicurezza (SDS)
- Fornitura di informazioni specifiche ai clienti relative al fine vita dei prodotti
- Certificato ISO 14001 (almeno un sito operativo)

Risultati

- Non dichiara siti/operazioni in corrispondenza o nelle vicinanze di aree sensibili in termini di biodiversità (non verificato)
- Reporting sul consumo totale di energia

Proprio in virtù di un tracciamento effettivo delle emissioni generate lungo le fasi del suo ciclo produttivo, Nolanplastica si è prefissata come obiettivo principale per il 2024, l'implementazione di un sistema che permetta la quantificazione, il monitoraggio e la rendicontazione della Carbon Footprint di prodotto, seguendo le linee guida varate dalla norma ISO 14067.



Nolanplastica si dimostra un'azienda all'avanguardia nella sostenibilità, impegnata a coniugare innovazione, efficienza e rispetto per l'ambiente.

Oltre a quanto sopra elencato, Nolanplastica si impegna a:

- Diffondere la cultura della sostenibilità tra i propri dipendenti e collaboratori.
- Sensibilizzare i clienti sull'importanza di scegliere prodotti ecosostenibili.
- Collaborare con le istituzioni e le altre aziende del settore per promuovere iniziative a favore dell'ambiente.

6. Gestione degli Scarti e dei Rifiuti

Così come per lo scorso anno, anche per quanto concerne la gestione dei rifiuti prodotti, l'impatto di Nolanplastica è piuttosto limitato. L'azienda è consapevole che una non corretta gestione degli stessi può portare ad impatti negativi significativi sulle risorse ambientali quali aria, acqua e suolo.

Nolanplastica, inoltre, è convinta che l'impegno verso l'ambiente debba passare anche attraverso il cambiamento delle piccole abitudini giornaliere che accompagnano la giornata lavorativa in ufficio; pertanto, da diversi anni sono presenti cestini per la raccolta differenziata in ogni postazione di lavoro. Per quanto riguarda invece lo smaltimento dei rifiuti speciali, l'utilizzo e la scelta di fornitori affidabili e qualificati permettono a Nolanplastica la ragionevole certezza che i propri scarti di produzione, siano gestiti nella maniera ottimale e nel pieno rispetto dell'ambiente.

Gli scarti produttivi vengono spediti a fornitori qualificati che provvedono alla loro rigenerazione consentendo il loro riutilizzo in produzione. Gli scarti in plastica da imballaggi di materie prime vanno tutti a recupero.

Infatti, ispirandosi ai principi dell'economia circolare, Nolanplastica ha dato vita al progetto Weagreen, che prevede il riutilizzo completo degli scarti di produzione. Un sistema di etichettatura consente di pesare e tracciare gli scarti, reinserendoli nei cicli di lavorazione.

Non solo, Nolanplastica ha acquistato anche un distillatore ai fini dell'efficientamento dell'intero ciclo produttivo e di un'efficace gestione degli scarti. La presenza di un distillatore all'interno di un processo di produzione è fondamentale per garantire una gestione dei materiali di scarto, specialmente quando si tratta di sostanze inquinanti generate durante il processo di lavorazione del prodotto stampato.

Questo strumento offre un approccio virtuoso alla gestione ambientale, consentendo di ridurre l'impatto negativo sull'ambiente, consentendo di separare miscele complesse di sostanze, sfruttando le diverse temperature di ebollizione dei componenti.

Questo processo consente di recuperare e riutilizzare le sostanze utili presenti nei materiali di scarto, riducendo al minimo gli sprechi e contribuendo a una gestione più efficiente delle risorse. Ad esempio, componenti volatili o recuperabili possono essere separati e riutilizzati nel processo produttivo, riducendo la dipendenza da materie prime vergini e i costi associati alla loro acquisto e smaltimento.





7. Circolo Virtuoso di Sviluppo Economico e Sociale: come valorizziamo le nostre risorse

L'impegno nei confronti delle risorse umane e del proprio contesto territoriale costituisce il cuore pulsante di un'azienda consapevole, impegnata non solo nella realizzazione di prodotti di qualità, ma anche nella costruzione di relazioni solide e sostenibili. In un'epoca in cui le dinamiche aziendali si evolvono rapidamente, l'attenzione rivolta al capitale umano, ovvero alle persone che contribuiscono al successo dell'azienda, diventa un pilastro fondamentale per la crescita e la prosperità a lungo termine. Parallelamente, il legame con il territorio in cui l'azienda è radicata rappresenta un impegno profondo verso la comunità locale, creando un **circolo virtuoso di sviluppo economico e sociale**.

Nolanplastica adotta pratiche di gestione delle risorse umane orientate al benessere e alla crescita dei dipendenti. La promozione di un ambiente lavorativo inclusivo, rispettoso e stimolante non solo migliora la soddisfazione dei dipendenti, ma alimenta anche l'innovazione e la creatività, fattori chiave per avere un vantaggio competitivo. Dal 2020 al 2022 **il numero di dipendenti di Nolanplastica è aumentato del +18,87%**.

Rispetto al 2021, l'azienda conferma il suo trend crescente di assunzioni di nuovo personale, evidenziando un investimento costante nelle risorse umane e un impegno nella creazione di opportunità di lavoro qualificate.

In particolare, l'aumento dell'organico nel 2022 è stato dato dalla costruzione di un team ad hoc per la produzione di nuovi film termoretraibili stampati. Di conseguenza, questo incremento delle assunzioni riflette la strategia di espansione e di rafforzamento della presenza di Nolanplastica nel mercato, nonché la volontà dell'azienda di contribuire attivamente allo sviluppo economico e sociale della comunità in cui opera.

In termini di genere dei dipendenti, vi è una progressione positiva verso una maggiore diversità di genere all'interno dell'organizzazione. Nello specifico, negli anni si osserva una tendenza verso un maggior equilibrio di genere, con la percentuale di **dipendenti donne che aumenta e quella degli uomini che diminuisce di poco anno dopo anno**.

L'azienda opera nel settore manifatturiero e, per via delle caratteristiche del lavoro svolto, la maggioranza del personale è composto principalmente da lavoratori operai, focalizzati sulle operazioni di produzione. La maggior parte di questi lavoratori sono uomini, dato il livello e la tipologia di lavoro fisicamente impegnativo richiesto nelle attività produttive. Al contrario, le donne occupano principalmente posizioni nell'ambito dell'amministrazione e della gestione, svolgendo ruoli chiave in queste aree dell'azienda.

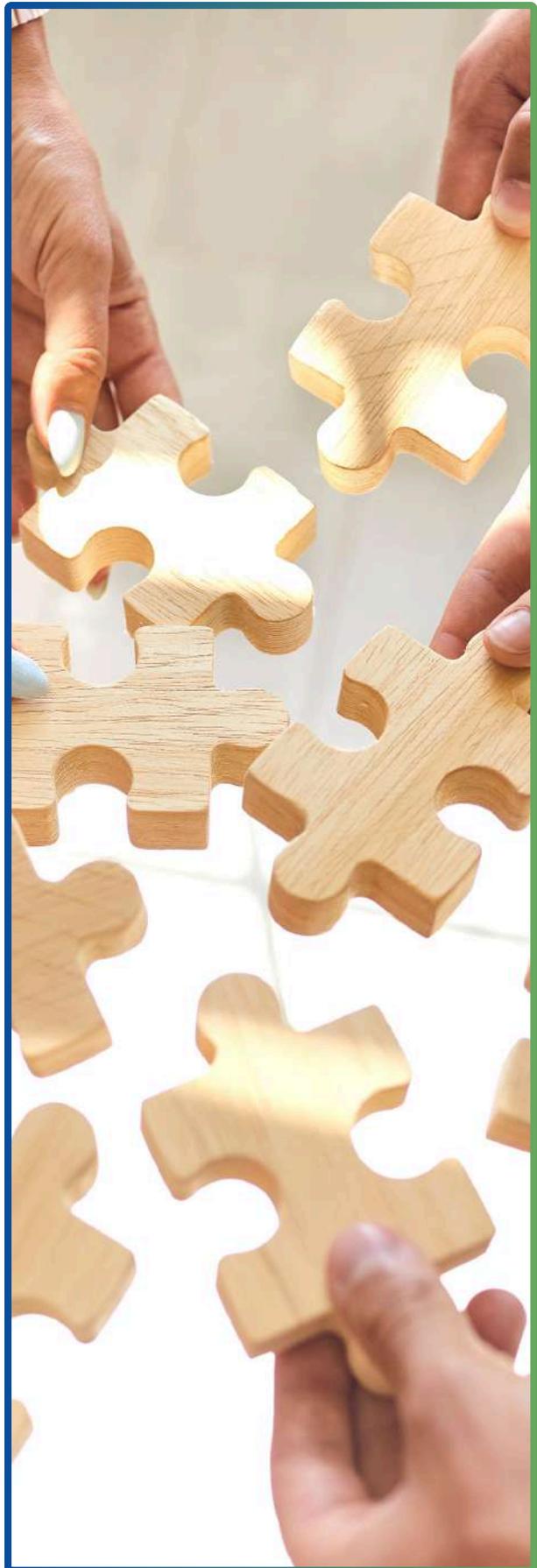
In ottica di qualifica dei dipendenti, la percentuale di impiegati è aumentata ogni anno, passando dal 26,42% nel 2020 al 36,51% nel 2022, suggerendo un **rafforzamento del personale amministrativo e professionale**. Al contrario, gli operai, che rappresentano la quota maggiore del personale, presentano un trend decrescente nel tempo, dal 69,81% nel 2020 al 55,56% nel 2022.

Come espresso dal grafico, si può osservare che le fasce di età più giovane e più anziana mostrano una volatilità maggiore rispetto alla fascia intermedia. In particolare, la fascia di età "superiore ai 50 anni" mostra una tendenza al rialzo nel 2022 dopo un calo nel 2021. La fascia di età "inferiore ai 30 anni" ha avuto un picco nel 2021, ma poi ha subito una leggera diminuzione nel 2022. La fascia intermedia, ovvero dai 30 ai 50 anni, rappresenta la fascia d'età più numerosa e mostra una diminuzione più graduale e costante nel corso del triennio, indicando maggiore stabilità.

Nel 2022, si è verificata una riduzione dei contratti a tempo indeterminato, con un valore (87,30%) che torna vicino ai livelli del 2020, e un leggero aumento dei contratti a tempo determinato.

Nonostante ciò, dal 2020 al 2022, si osserva un aumento progressivo della percentuale di lavoratori a tempo pieno (full time), passati dal 96,23% nel 2020 al 98,41% nel 2022, indicando una tendenza verso una maggiore stabilità occupazionale. Parallelamente, la percentuale di lavoratori a tempo parziale (part time) è diminuita dal 3,77% nel 2020 all'1,59% nel 2022, quasi dimezzandosi.

Dal 2020 al 2022 vi è una decrescita generale del numero di cessazioni, nello specifico, nel 2022 è avvenuto un singolo caso di cessazione del rapporto di lavoro. La cessazione ha riguardato un uomo nella fascia di età dai 30 ai 50 anni e la natura della cessazione è stata per uscita volontaria. Non ci sono stati altri casi di cessazione e non ci sono stati casi di cessazione per le donne nel periodo di riferimento. Inoltre nello stesso triennio di riferimento, non ci sono state cessazioni per licenziamento indicando cura e attenzione da parte di Nolanplastica ad una politica di gestione del personale orientata alla conservazione dei propri dipendenti.



8. Competenze, Sviluppo e Formazione dei Collaboratori

Nolanplastica è consapevole che il suo valore risiede nelle persone. Per questo motivo, l'azienda investe molto nella formazione del personale, a partire dall'inserimento dei nuovi collaboratori. L'incremento del personale va di pari passo con l'introduzione di programmi di formazione e sviluppo, volti a garantire che ogni nuovo membro del team sia adeguatamente preparato e supportato nel suo percorso di crescita professionale all'interno dell'organizzazione.

In particolare, ogni nuova risorsa viene affidata ad un tutor che accompagna la stessa nella fase di onboarding che prevede, da un lato, l'identificazione e la predisposizione di tutte le dotazioni che serviranno alla nuova risorsa per svolgere le attività che le verranno affidate e, dall'altro, l'organizzazione di una serie di incontri nei primi giorni in azienda, con le principali figure con le quali la risorsa dovrà interfacciarsi, nonché una prima formazione di base.

A seguito dell'inserimento in azienda, periodicamente, i nuovi dipendenti sono invitati a partecipare a dei confronti con le Risorse Umane. Tali incontri assumono un ruolo fondamentale per la valutazione di diversi aspetti chiave, offrendo un'occasione preziosa per un confronto costruttivo e per rafforzare il rapporto tra azienda e collaboratori.

L'obiettivo primario dei colloqui è quello di raccogliere il feedback dei neoassunti in merito alla loro esperienza lavorativa fino a quel momento. In tale sede, vengono approfonditi diversi aspetti, tra cui:

- **La soddisfazione lavorativa;**
- **Coerenza con le aspettative pre-assuntive;**
- **Rapporto con il team.**

Oltre a fornire un feedback costruttivo, i colloqui permettono ai nuovi dipendenti di esprimere eventuali dubbi o perplessità, favorendo un clima di fiducia e di aperta comunicazione.

L'azienda si impegna a supportare la crescita professionale dei propri dipendenti attraverso un processo di formazione strutturato e personalizzato. La formazione aziendale si basa su una valutazione iniziale delle competenze e soft skills di ciascun individuo, volta a identificare i gap rispetto alle necessità del ruolo ricoperto.

A partire da questa analisi, vengono progettati percorsi formativi su misura. La scelta dei formatori, delle tempistiche e delle modalità di erogazione della formazione viene effettuata con cura, in modo da garantire un'esperienza di apprendimento efficace e coinvolgente.

L'azienda considera la formazione un investimento strategico per il successo presente e futuro. Attraverso percorsi formativi mirati, si persegue il duplice obiettivo di:

- Aumentare la soddisfazione e la fidelizzazione dei dipendenti, favorendo un clima di lavoro positivo e stimolante;
- Migliorare le competenze e le soft skills del personale, garantendo un servizio di alta qualità ai clienti.

Il processo di formazione si configura quindi come un tassello fondamentale per la crescita professionale dei dipendenti e per la competitività aziendale, in un'ottica di reciproco sviluppo e di valorizzazione delle risorse umane.

Attualmente, Nolanplastica fornisce ai propri dipendenti i corsi obbligatori in base alle normative vigenti (i.e. Salute e Sicurezza, Pronto-soccorso aziendale, Prevenzione Incendi ecc.), sebbene le performance relative alle ore di training svolte nel corso dell'ultimo biennio siano state penalizzate dalla situazione pandemica. Nel corso del 2022, grazie al rientro in operatività in modalità pre-pandemica le attività di training sono riprese regolarmente.

Il **principale highlights del 2022**, come già accennato nei paragrafi precedenti, ha riguardato l'installazione e il collaudo del nuovo impianto stampa, che permette al contempo di ampliare la gamma di prodotti offerti, soddisfacendo al meglio le esigenze del mercato, e di **assumere nuovo personale**. Infatti, l'installazione del nuovo impianto è stata accompagnata da un processo di assunzione e formazione di nuovo personale. I nuovi dipendenti sono stati selezionati attentamente e hanno seguito un percorso formativo ad hoc, in collaborazione con i tecnici specializzati del macchinario.

Nello specifico, la formazione ha riguardato principalmente la sicurezza sul lavoro e il corretto funzionamento dell'impianto. In questo modo, i nuovi addetti hanno acquisito le competenze necessarie per operare in modo sicuro ed efficiente.

Inoltre, durante il periodo di installazione e collaudo, hanno avuto l'opportunità di seguire tutte le fasi del processo, acquisendo familiarità con l'impianto e comprendendo appieno le sue funzionalità e le sue procedure operative.

A tal riguardo **nel solo anno 2022, sono state erogate complessivamente 390 ore di formazione**, focalizzate su due topic nevralgici:

- *Salute & Sicurezza sul luogo di lavoro, con circa 84 ore;*
- *Ricerca, Sviluppo & Innovazione (RS&I) con ben 306 ore.*

Vedendo la partecipazione complessiva di 30 membri del personale.

Entrando più squisitamente nel contenuto della formazione erogata ai propri dipendenti, il Gruppo non ha naturalmente tralasciato i corsi in materia di Salute & Sicurezza, ma ad essa ha affiancato nel corso degli anni, una sempre più variegata offerta formativa facente riferimento all'ambito della RS&I come:

- *Industria 4.0, tecnologie abilitanti e tecniche produttive.*
- Corso focalizzato sull'adozione delle tecnologie ritenute fondamentali nell'ottica di Industria 4.0, come Internet of Things, Cloud Computing, Big Data Analytics, che genera per il Gruppo un ritorno in termini di: aumento della produttività e dell'efficienza; migliore qualità dei prodotti; maggiore flessibilità e adattabilità alle esigenze del mercato.
- *Analisi delle Performance Logistiche "Tracked-based": Definizione e Caratteristiche.*

Il corso tenuto sull'analisi delle performance logistiche "tracked-based" rappresenta un metodo innovativo per monitorare e misurare l'efficienza delle attività logistiche all'interno di un magazzino o di una supply chain. Si basa sul tracciamento puntuale di specifici indicatori chiave di performance (KPI) lungo l'intera filiera logistica, fornendo una visione completa e dettagliata delle prestazioni.

Esistono diversi strumenti software in grado di supportare l'analisi "tracked-based" (Sistemi di gestione del magazzino (WMS); Sistemi di monitoraggio delle flotte; Software di Business Intelligence (BI); Piattaforme di analisi predittiva).

9. Salute, Sicurezza e Welfare dei Lavoratori

In linea con la sua visione aziendale centrata sul valore delle persone, Nolanplastica ha implementato una politica di welfare aziendale che riflette il suo rispetto per il contributo fondamentale dei suoi collaboratori, che ogni giorno dedicano esperienza, passione e impegno al lavoro, interpretando i valori distintivi dell'azienda e contribuendo al suo successo. Questo approccio riflette un profondo rispetto per la conoscenza tramandata di generazione in generazione, evidenziando **il ruolo cruciale dei dipendenti come custodi di questa eredità aziendale.**

La politica di welfare aziendale dimostra un impegno concreto nel sostenere il benessere e la soddisfazione dei suoi dipendenti. **La flessibilità nell'orario di lavoro per esigenze familiari, lo smart working e l'attenzione al ruolo delle donne e delle mamme lavoratrici evidenziano un'attenzione particolare alle esigenze individuali dei dipendenti e alla promozione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.** I premi e i bonus per il raggiungimento degli obiettivi, insieme ai permessi retribuiti e ai pagamenti integri anche durante le lunghe assenze per malattia, non solo motivano i dipendenti a dare il massimo, ma dimostrano anche un impegno tangibile nel riconoscere e premiare il loro contributo.

Il risultato di questa combinazione di valori aziendali e politiche di welfare è evidente nel team di collaboratori di Nolanplastica: efficienti, motivati e profondamente legati all'azienda e alla sua storia. In aggiunta, il desiderio dei lavoratori in procinto di andare in pensione di vedere i loro figli inseriti nell'azienda testimonia la fiducia e l'affetto che essi nutrono per l'azienda, considerandola un baluardo di sicurezza e stabilità per le generazioni future. Questo connubio tra politiche di welfare aziendale e una cultura organizzativa centrata sul valore delle persone contribuisce a mantenere alta la soddisfazione dei dipendenti e a garantire il successo nel lungo periodo.

In quest'ottica, la **certificazione SRM 8000** conferma l'impegno di Nolanplastica verso una gestione responsabile del personale e rappresenta un ulteriore elemento di fiducia per dipendenti, clienti e altre parti interessate nell'etica aziendale e nell'attenzione alla sostenibilità sociale. Questo standard rappresenta un **riconoscimento tangibile degli sforzi dell'azienda nel promuovere la responsabilità sociale d'impresa e nel rispettare i diritti umani e dei lavoratori.** L'ottenimento e il rinnovo periodico di questa certificazione, come esplicito anche nella scorsa edizione del Report di sostenibilità 2021, dimostrano che Nolanplastica non solo si impegna ad adottare le migliori pratiche nella gestione del personale, ma è anche disposta a sottoporsi a rigorosi controlli e valutazioni esterne per garantire nel tempo un ambiente lavorativo etico, sicuro e rispettoso dei diritti fondamentali dei suoi dipendenti.

Proteggere le risorse umane è uno degli obiettivi primari di qualsiasi azienda che aspiri a una gestione efficace e sostenibile. Nolanplastica non solo riconosce questo principio, ma lo pone al centro delle sue operazioni quotidiane, impegnandosi attivamente a creare un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i suoi dipendenti. Questo significa non solo adottare misure preventive per evitare incidenti sul lavoro, ma anche **diffondere e consolidare una cultura della sicurezza in tutta l'organizzazione.** Questo coinvolge l'istruzione e la formazione del personale sulla gestione dei rischi, sull'uso corretto delle attrezzature e sulle procedure di sicurezza, nonché sull'importanza di segnalare tempestivamente qualsiasi potenziale pericolo o violazione delle normative.

In questa prospettiva, **Nolanplastica promuove comportamenti responsabili da parte di tutti i suoi dipendenti, incoraggiandoli a prendersi cura della propria sicurezza e di quella dei loro colleghi.** Questo include l'adozione di protocolli di sicurezza sul luogo di lavoro, l'uso corretto di dispositivi di protezione individuale e la partecipazione attiva a programmi di prevenzione degli infortuni. Inoltre, l'impegno di Nolanplastica per la salute e la sicurezza va oltre la mera conformità normativa. L'azienda opera anche attivamente per **preservare la salute e la sicurezza dei lavoratori attraverso azioni preventive.** Ciò comprende l'identificazione e la mitigazione dei rischi sul luogo di lavoro, l'erogazione regolare di corsi antincendio, l'adozione di protocolli di sorveglianza sanitaria mirati alle mansioni specifiche dei dipendenti, nonché l'attuazione di interventi correttivi preventivi e la promozione di uno stile di vita sano e bilanciato tra il personale. Tutto ciò si riflette anche nel fatto che **nel corso del 2022 non si è verificato alcun tipo di incidente sul lavoro**, il che testimonia l'efficacia degli sforzi e degli investimenti dedicati alla promozione di un ambiente di lavoro sicuro e salutare per tutti gli addetti.



10. Il Legame con la Collettività

In linea con i suoi valori fondamentali, Nolanplastica si impegna profondamente nella promozione del benessere delle comunità all'interno delle aree in cui opera. Questo impegno si traduce in una serie di iniziative volte a migliorare la qualità della vita delle persone e a contribuire positivamente allo sviluppo sociale ed economico del territorio. Attraverso programmi volti alla sostenibilità ambientale, all'educazione, alla cultura, alla salute e al sostegno sociale, Nolanplastica si pone come partner attivo della comunità, contribuendo alla costruzione di un ambiente favorevole non solo per i suoi dipendenti, ma per l'intera collettività.

In un'epoca in cui le tecnologie digitali evolvono rapidamente e influenzano ogni aspetto del lavoro, l'azienda investe nella formazione e nello sviluppo delle competenze digitali dei suoi collaboratori per rimanere competitiva e innovativa sul mercato. In tal senso nel 2022 i dipendenti di Nolanplastica hanno partecipato alla *Digital Transformation & Industry Innovation Academy (DIGITA Academy)* erogato dall'Università degli Studi di Napoli Federico II. La DIGITA Academy offre l'opportunità di acquisire conoscenze approfondite su una vasta gamma di argomenti, che vanno dalla gestione dei dati all'intelligenza artificiale, dalla cybersecurity alla trasformazione digitale dei processi aziendali. Attraverso corsi interattivi, *workshop* pratici e sessioni di formazione personalizzate, i collaboratori hanno la possibilità di migliorare le proprie competenze digitali e di adattarsi alle sfide e alle opportunità del mondo digitale in continua evoluzione.



Il forte legame tra Nolanplastica e il territorio ha plasmato l'identità aziendale, consentendo all'azienda di trarre ispirazione dai valori della comunità locale. Di conseguenza, la Nolanplastica si impegna a restituire alla regione parte di questi valori attraverso iniziative di beneficenza. Nel particolare, l'azienda ha effettuato donazioni a favore sia del Comune di Saviano per aiutare le famiglie bisognose che a favore della Chiesa Parrocchiale di San Michele Arcangelo. Inoltre, vi è stata la partecipazione al gala di beneficenza "Uniti nel Cuore" volto a raccogliere fondi da donare ad associazioni e istituzioni, locali e internazionali, che promuovono il benessere sociale. Nella stessa prospettiva, Nolanplastica ha supportato la comunità attraverso una donazione finalizzata all'acquisto di un esoscheletro intelligente (il primo in assoluto in Campania) per la riabilitazione degli arti inferiori che sarà messo a disposizione dei pazienti delle strutture ospedaliere. Tale donazione è stata effettuata nel contesto della serata di fundraising "Cocktail solidale" tenutasi nella prestigiosa sede dell'Unione Industriali di Napoli nel novembre 2022.



Inoltre, Nolanplastica nell'ottobre del 2022 ha aderito alla campagna Nastro Rosa promossa dall'Associazione Italiana per la Ricerca sul Cancro (AIRC) sulla prevenzione del cancro al seno, promuovendo una raccolta fondi da destinare alle attività di ricerca della Fondazione. La partecipazione attiva della Nolanplastica a tale evento ha rappresentato un momento di unione e solidarietà all'interno dell'azienda, coinvolgendo dipendenti e collaboratori in un'iniziativa volta a sostenere una causa di rilevanza sociale e scientifica. Grazie all'impegno e alla generosità di tutti coloro che hanno partecipato alla raccolta fondi, la Nolanplastica ha potuto contribuire in modo tangibile alle attività di ricerca condotte dall'AIRC, offrendo speranza e sostegno a tutte le persone coinvolte nella lotta contro il cancro al seno.

11. Nolanplastica: Un Modello di Governance al servizio di Tutti

Nolanplastica crede fermamente che un solido modello di governance sia la chiave per una gestione efficace e responsabile dell'azienda. La struttura e le dinamiche di gestione sono infatti disegnate per tutelare gli interessi di tutti gli stakeholder, ovvero:

TIPOLOGIA STAKEHOLDER	INTERESSA DA TUTELARE
Azionisti	Valorizzare il loro investimento massimizzando la redditività aziendale.
Dipendenti	Garantire condizioni di lavoro eque e sicure, favorendo la crescita professionale e il benessere dei lavoratori
Clienti	Offrire prodotti e servizi di qualità condividendo e collaborando allo sviluppo ed innovazione di prodotti/ processi, soddisfare le loro esigenze e costruire relazioni di fiducia
Fornitori	Assicurare un rapporto di collaborazione basato sulla correttezza e sulla trasparenza.
Comunità	Assumersi la responsabilità sociale dell'azienda e contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio

La governance aziendale di Nolanplastica si impegna inoltre ad assicurare la corretta gestione mediante la definizione di ruoli e responsabilità degli organi di governo e controllo, del management e di tutti i partecipanti alla vita aziendale, stabilendo in tal modo processi decisionali ed operativi efficienti e trasparenti.

Trasparenza che si manifesta nell'adozione di specifiche azioni, quali:

- Comunicare a tutti gli stakeholder l'andamento aziendale e le decisioni assunte (operative, tattiche e strategiche), comunemente finalizzate alla salvaguardia del bene comune; l'Azienda.
- Seguire i principi di responsabilità sociale, etica e ambientale.
- Implementare un sistema di reporting per monitorare e rendicontare le performance aziendali in ottica di sostenibilità.
- Rispettare rigorosamente norme e regole comunitarie e extracomunitarie, con l'obiettivo primario di essere compliance.

Nolanplastica è convinta che un modello di governance solido e trasparente sia la base per un futuro di successo, all'insegna della crescita sostenibile e della responsabilità verso tutti gli stakeholder.

12. La Nuova Struttura Organizzativa

La Nolanplastica ha costantemente implementato, integrato e riallineato la propria organizzazione alle modificate esigenze generate dalle significative evoluzioni del contesto di mercato e competitivo in cui la stessa opera da 1975.

La Nolanplastica ha costantemente implementato, integrato e riallineato la propria organizzazione alle modificate esigenze generate dalle significative evoluzioni del contesto di mercato e competitivo in cui la stessa opera da 1975.

Nel più recente passato, anche a seguito dell'ultimo significato ampliamento del proprio stabilimento è stato intrapreso un percorso che ha portato l'Azienda nel 2022 alla formalizzazione, condivisione e adozione di una nuova struttura organizzativa.

L'organigramma dell'azienda rappresenta la spina dorsale e fornisce una solida base per il suo funzionamento. Permette agli stakeholder interni di comprendere chiaramente la dimensione ed articolazione di ruoli e responsabilità aziendali e definisce regole e procedure di comportamento per tutti i membri dell'organizzazione.

L'assetto organizzativo è stato progettato con il supporto di consulenti qualificati e tiene conto delle caratteristiche specifiche di Nolanplastica, del contesto nazionale e internazionale in cui opera.

Tale struttura ha soddisfatto gli interessi di soci, collaboratori ed in generale di tutta la platea di stakeholder con cui l'azienda si confronta. In particolare, rafforzando il modello di governance e allineandolo ai più elevati standard di efficienza ed efficacia.

L'azienda opera con una struttura organizzativa di tipo funzionale, guidata dal Direttore Generale. Le sei funzioni principali che riportano al Direttore Generale sono:

- Amministrazione, finanza e controllo di gestione
- Commerciale
- Coordinamento dei Rapporti Infragruppo
- Operations
- Acquisti e logistica

Le funzioni di staff al Direttore Generale sono:

- Risorse umane
- Ambiente, SGI (Sistema Gestione Integrato) & Sicurezza, che a sua volta coordina "Ambiente, SGI, Sicurezza & Sostenibilità".

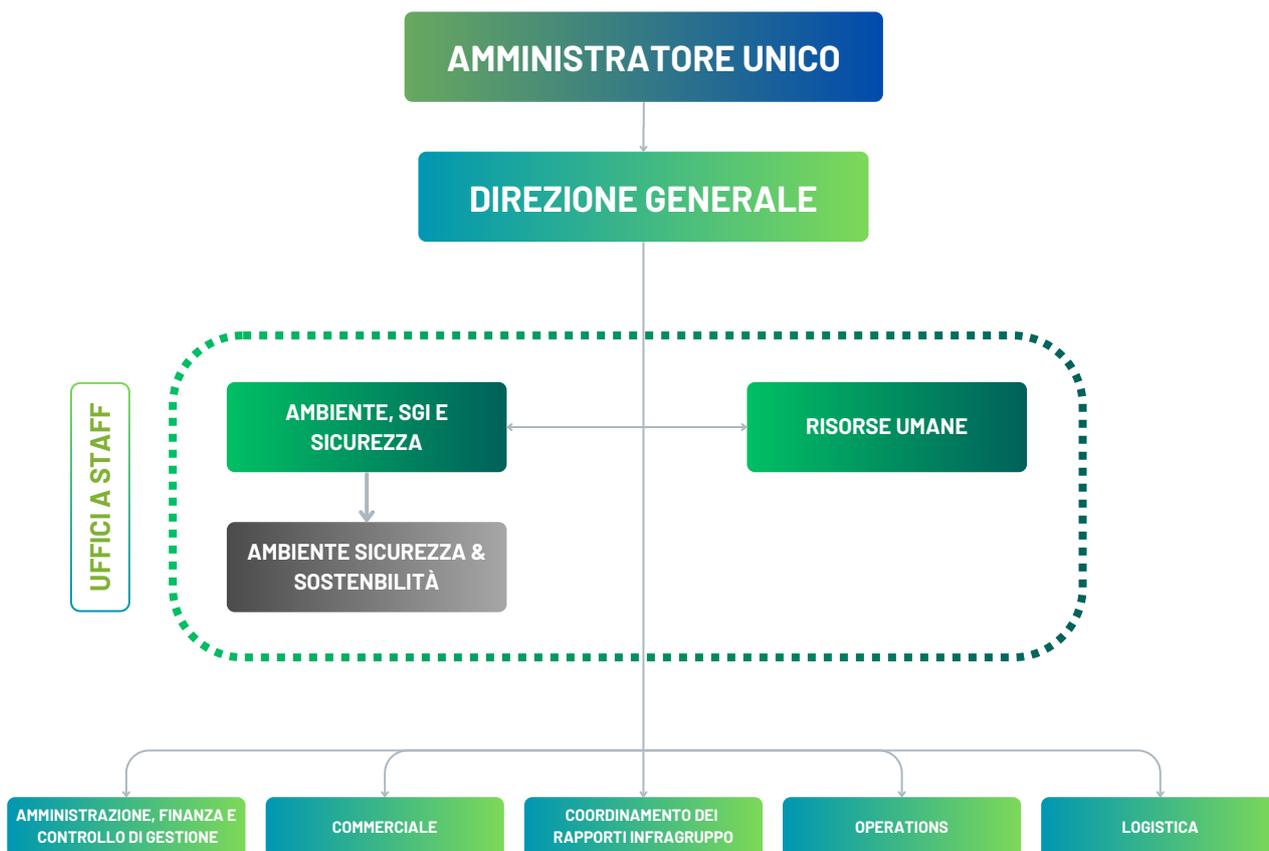
La funzione Ambiente, SGI, Sicurezza è responsabile della redazione e dell'aggiornamento della documentazione necessaria per gli adempimenti e gli obblighi in materia di Sicurezza e Ambiente. Inoltre, gestisce i sistemi di sicurezza e di tutela ambientale. **Per assicurare la sostenibilità di tutti i processi aziendali e monitorare gli effetti di un approccio sostenibile sugli stakeholders, Nolanplastica ha previsto l'introduzione di una nuova unità: Ambiente, SGI, Sicurezza & Sostenibilità, coordinata da un Sustainability Manager.** Tale ruolo avrà le seguenti caratteristiche:

- Conoscenze approfondite in particolare in "tema ambientale" e con riferimento al sociale.
- Capacità di analisi e problem solving per individuare le aree di intervento prioritarie per la sostenibilità.
- Abilità strategiche per definire e implementare piani d'azione sostenibili.
- Ottime capacità comunicative per sensibilizzare e coinvolgere tutti i stakeholder aziendali sui temi della sostenibilità.
- Capacità di gestione e coordinamento per lavorare efficacemente con diversi team e funzioni aziendali.
- Conoscenza delle normative e degli standard internazionali in materia di sostenibilità.

In definitiva, la struttura organizzativa di Nolanplastica è un elemento chiave del suo successo. È flessibile, efficiente e orientata al futuro, consentendo all'azienda di raggiungere i propri obiettivi e di affrontare le sfide del mercato globale.

Inoltre, la struttura organizzativa di Nolanplastica si distingue per alcuni aspetti peculiari, quali:

- Forte orientamento al cliente: l'azienda pone al centro delle sue attività le esigenze dei clienti, offrendo loro prodotti e servizi di alta qualità.
- Focus sull'innovazione: Nolanplastica investe costantemente in ricerca e sviluppo per migliorare i propri processi e prodotti.
- Impegno per la sostenibilità: l'azienda è consapevole dell'importanza della sostenibilità ambientale e sociale e si impegna a ridurre il proprio impatto sul pianeta.
- Cultura del lavoro collaborativo: Nolanplastica valorizza il lavoro di squadra e la collaborazione tra i suoi dipendenti.



13. Presidi di Controllo per la Mitigazione dei Rischi

In un contesto competitivo e complesso, la gestione dei rischi e il controllo assumono un ruolo fondamentale per il successo di Nolanplastica. L'azienda ha adottato un **Sistema di Controllo Interno** con l'obiettivo di identificare, misurare, **gestire e monitorare i principali rischi aziendali** al fine di mitigarli attentamente e tempestivamente.

Il sistema è un'efficace insieme di strumenti, procedure e regole volte a garantire:

- Conduzione d'impresa sana, corretta e coerente con gli obiettivi aziendali;
- Successo sostenibile nel lungo termine;
- Tutela degli interessi di tutti gli stakeholder;
- Formazione dei dipendenti sui temi di corretta esposizione dei fatti aziendali in bilancio.

L'Azienda ha formalizzato il processo di gestione dei controlli interni definendo attori, flussi informativi, compiti e responsabilità per i diversi ambiti aziendali.

L'analisi documentale e il monitoraggio periodico sulla correttezza degli adempimenti contabili, anche mediante l'elaborazione di bilanci infrannuali, sono alla base del modus operandi aziendali ed è un fattore critico di successo.

Il sistema di controllo di gestione adottato da Nolanplastica consente di:

- Monitorare l'andamento economico e gestionale.
- Dotarsi di indicatori quali-quantitativi.
- Favorire la responsabilizzazione della struttura.
- Creare un modello di comportamento gestionale uniforme in tutta la struttura.

Si distingue per alcuni aspetti peculiari:

- **Approccio integrato:** il sistema considera tutti gli aspetti aziendali, dalla gestione dei rischi alla performance finanziaria.
- **Focus sulla sostenibilità:** il sistema tiene conto delle implicazioni ambientali e sociali delle attività aziendali.
- **Cultura del miglioramento continuo:** l'azienda è impegnata a migliorare costantemente il proprio sistema di controllo.

In definitiva, il sistema di controllo di Nolanplastica rappresenta un elemento chiave per il successo sostenibile dell'azienda. Esso consente di affrontare le sfide del mercato globale, di creare valore per tutti gli stakeholder e di costruire un futuro solido e duraturo.

14. L'Impatto Positivo Generato

Nolanplastica ha rivoluzionato il suo impegno verso la sostenibilità, adottando il modello del valore condiviso. In pratica, l'azienda crea valore economico in modo da generare benefici contemporaneamente per sé, per gli stakeholder e per il territorio in cui opera, grazie a processi aziendali innovativi.

Per questo motivo, l'Azienda ha deciso di investire in nuovi progetti, sfruttando al meglio le opportunità e le potenzialità dell'Industria 4.0. Inoltre, Nolanplastica è impegnata in un profondo percorso di trasformazione, ispirato ai principi della ricerca eco-tecnologica, che si concretizza anche in investimenti in progetti di innovazione in collaborazione con Istituti di Ricerca e Università della Regione Campania.

Questo impegno è valso il riconoscimento dal [#CampaniaDigitalInnovationHub](#) quale leader nel mercato su alcune delle tematiche legate all'innovazione digitale, dimostrando di avere una forte predisposizione all'implementazione delle nuove tecnologie sulla base dell'assessment sulla maturità digitale. In parole semplici, Nolanplastica non solo crea valore economico, ma lo fa in modo responsabile e sostenibile, creando benefici per tutti. L'azienda è all'avanguardia nell'utilizzo delle tecnologie digitali e si impegna a collaborare con il territorio per un futuro più sostenibile.

In parole semplici, Nolanplastica non solo crea valore economico, ma lo fa in modo responsabile e sostenibile, creando benefici per tutti.

L'azienda è all'avanguardia nell'utilizzo delle tecnologie digitali e si impegna a collaborare con il territorio per un futuro più sostenibile. Di seguito sono riportati altri esempi concreti per quel che concernono i traguardi raggiunti nel 2022:

- **Nolanplastica si conferma una delle aziende campane più performanti, classificandosi nella prestigiosa PWC 500 Migliori Aziende Campane - 2022.** Questo riconoscimento premia l'impegno costante dell'azienda verso l'innovazione, la crescita sostenibile e la responsabilità sociale.
- **Al centro della strategia di Nolanplastica c'è il progetto CO.RE.PACK,** un ambizioso piano di sviluppo volto a realizzare imballaggi in plastica sempre più performanti e rispettosi dell'ambiente, finalizzato principalmente all'ampliamento e diversificazione della capacità produttiva con l'introduzione della produzione di film stampati. L'azienda si impegna a ridurre l'impatto ambientale dei propri prodotti, favorendo l'utilizzo di materiali riciclati e biodegradabili;
- **In linea con questo impegno, Nolanplastica sta delineando un Carbon Management Plan,** un piano strategico per la gestione e la riduzione delle emissioni di gas serra. L'obiettivo è contribuire alla lotta contro il cambiamento climatico e costruire un futuro più sostenibile;
- **L'azienda è stata inoltre protagonista di diverse fiere di settore,** tra cui IPACK-IMA e ALL4PACK, dove ha presentato le sue ultime innovazioni in materia di imballaggio e tecnologie eco-sostenibili. In queste occasioni, Nolanplastica ha avuto modo di confrontarsi con i principali player del mercato e di conoscere le ultime tendenze del settore;
- **Nel 2022, Nolanplastica è stata partner dell'evento Terra Next,** un importante evento dedicato all'Economia Circolare e alla Sostenibilità, promosso dal gruppo bancario Intesa Sanpaolo e dalla Fondazione Cariplo. L'azienda ha partecipato attivamente ai dibattiti e alle tavole rotonde, condividendo la propria esperienza e il proprio know-how in materia di gestione responsabile delle risorse.

I successi ottenuti e l'impegno costante verso la sostenibilità fanno di Nolanplastica un'azienda leader nel suo settore. Un esempio virtuoso di come sia possibile coniugare crescita economica, innovazione e responsabilità sociale.



Tel. +39 081 511 3545
nolanplastica@nolanplastica.it
www.nolanplastica.it