

REPORT DI **SOSTENIBILITÀ** 2023



Tel. +39 081 511 3545
nolanplastica@nolanplastica.it
www.nolanplastica.it



INTRODUZIONE

1. Benvenuti alla terza Edizione del *Report di Sostenibilità di Nolanplastica S.p.A.*

L'attenzione per il pianeta e la comunità in cui operiamo è parte integrante della cultura aziendale, fortemente promossa dalla famiglia La Marca da sempre attenta alla sostenibilità. In quanto marchio di riferimento nel settore dei film in polietilene, siamo pienamente consapevoli dell'impatto che generiamo sul territorio e ci impegniamo costantemente a migliorare le nostre pratiche. Quest'anno abbiamo condotto la valutazione della "doppia materialità" per facilitare l'adeguamento aziendale alla direttiva sulla rendicontazione della sostenibilità aziendale di nuova introduzione (decreto legislativo 125/2024), che diventerà obbligatoria per noi a partire dal 2025. A partire da quest'anno Nolanplastica, come tutte le aziende che aderiscono in maniera volontaria all'UN Global Compact, dichiarano con cadenza annuale i propri progressi sui **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)**, mediante la compilazione di un questionario standardizzato su una piattaforma digitale dedicata.

L'iniziativa è una chiara dimostrazione del nostro impegno verso la sostenibilità e contribuisce alla crescita della cultura sostenibile in azienda. La nostra analisi ha identificato gli SDGs su cui possiamo avere un impatto significativo.

Il Report dell'anno 2023 sottolinea il nostro impegno nel fare la differenza sul tema della sostenibilità e l'impegno profuso per il benessere del pianeta in ogni fase della nostra catena del valore.

OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

17 OBIETTIVI PER TRASFORMARE IL NOSTRO MONDO

DIMENSIONE	AGENDA ONU 2023	TEMI RILEVANTI
ENVIRONMENTAL	   	<ul style="list-style-type: none"> • Approvvigionamento Responsabile • Sviluppo sostenibile del prodotto • Sviluppo di sostenibilità energetica • Contrasto ai cambiamenti climatici
	   	
SOCIAL	   	<ul style="list-style-type: none"> • Salute e sicurezza dei lavoratori • Work-life balance • Diritti umani • Gender equality • Sostegno alle comunità locali • Sviluppo del capitale umano
	  	
GOVERNANCE	  	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilità economica e finanziaria • Etica e integrità del business • Ricerca, sviluppo e innovazione • Valutazione ambientale del fornitore • Tracciabilità della catena di fornitura e della materia prima

2. LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Siamo entusiasti di presentarvi il 3° Rapporto di Sostenibilità di Nolanplastica. Quest'anno è particolarmente significativo, poiché ci avviciniamo a cinquant'anni di attività, iniziata nel 1975 nella piccola città di Nola, in Campania (Italia). Grazie alla perseveranza del fondatore, Giovam Battista La Marca, Nolanplastica è cresciuta fino a diventare un punto di riferimento nel settore dei film in polietilene (PE) ad alte prestazioni in Italia.

Nel Report di Sostenibilità 2023 troverete un'ampia documentazione del percorso verso la sostenibilità, integrato con la strategia aziendale. L'anno 2022/23 ha portato con sé sfide globali, caratterizzate da incertezze politiche ed economiche, conflitti geopolitici, tensioni nel mercato dell'energia e volatilità nelle catene di approvvigionamento. Inoltre, il cambiamento climatico ha reso milioni di persone vulnerabili. Il 2023 è stato registrato come l'anno più caldo di sempre, con fenomeni estremi che spaziano da intense siccità a devastanti inondazioni, portando la temperatura media globale a circa 1,4°C oltre i livelli preindustriali. Nonostante tutte queste difficoltà, grazie a una visione chiara e alla dedizione del personale aziendale, siamo riusciti a superare le complessità dell'anno fiscale 2022/23, chiudendo in ottima salute e con una resilienza senza precedenti. Siamo orgogliosi di affermare che oggi siamo più forti che mai. Come evidenziato nel rapporto, abbiamo fatto significativi progressi nel nostro programma di sostenibilità. I quattro pilastri del nostro approccio – **tutela dell'ambiente, approvvigionamento responsabile, valorizzazione delle persone e collaborazioni** – guidano ogni nostra decisione strategica.

Valorizziamo le nostre partnership, in particolare quelle con le comunità in cui operiamo e da cui provengono le nostre materie prime poiché crediamo fermamente nell'importanza della collaborazione per promuovere il progresso sociale e ambientale. Le persone sono al centro della nostra strategia e del nostro successo, attraverso la promozione dei diritti umani e la valorizzazione delle diversità e dell'inclusione.

È ormai noto che per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità e di lotta al cambiamento climatico è richiesto un impegno costante ed importanti investimenti, la cui realizzazione necessita di un arco temporale lungo, ma riteniamo che sia anche sia l'unica strada percorribile. Guardiamo al futuro con ottimismo, spinti dalla voglia di crescere, ma senza dimenticare le nostre radici e la nostra storia.

Vi invitiamo a esplorare il nostro Report di Sostenibilità 2023!



3. La nostra catena del valore

Nolanplastica dimostra il suo impegno verso la sostenibilità integrandola in ogni fase della propria catena produttiva. In particolare, l'azienda ha rinnovato il proprio modello di business, basandolo su Innovazione e Sostenibilità, elementi cardine che si riflettono in ogni processo per generare valore condiviso.



Il cuore del nostro approccio risiede nella selezione delle materie prime. Ogni materiale viene scelto seguendo criteri rigorosi, con un controllo di qualità scrupoloso e l'uso preferenziale di granuli provenienti da filiere certificate e sostenibili. Un punto di forza è la trasformazione degli scarti produttivi in nuovi prodotti, un processo che contribuisce a ridurre lo spreco e a chiudere il ciclo della produzione. La riprogettazione dei processi produttivi è mirata a minimizzare i rifiuti, grazie a soluzioni tecnologiche avanzate per il riutilizzo degli scarti. Sulla stessa linea, l'azienda adotta pratiche sostenibili nell'uso del packaging, realizzato con materiali riciclati e riciclabili.

Inoltre, ogni attività viene svolta con un'attenzione particolare ai consumi energetici: è la produzione di energia rinnovabile, sostenuta dall'installazione di impianti fotovoltaici presso lo stabilimento di Saviano, ad alimentare parte del processo produttivo. Infine, per ridurre le emissioni, Nolanplastica ha lavorato sull'ottimizzazione di un sistema di consegne basato su una logistica intelligente e sull'uso del trasporto su rotaia per le materie prime e i prodotti finiti, laddove possibile.

In conclusione, ogni fase della value chain di Nolanplastica riflette un impegno concreto verso la sostenibilità, basato sui principi della **filosofia delle 3R (Reduce, Reuse, Recycle)** e su una stretta collaborazione con tutti gli attori coinvolti. Un'importante iniziativa che dimostra l'impegno di Nolanplastica nella promozione della sostenibilità lungo tutta la propria value chain è il **progetto Co.Re Pack**, un'iniziativa campana che riunisce un consorzio di otto aziende locali con l'obiettivo di innovare il settore dell'imballaggio flessibile, adottando pratiche responsabili e a basso impatto ambientale.

ENVIRONMENTAL

Il progetto si concentra sull'innovazione e la sostenibilità, sviluppando imballaggi flessibili ad impatto ambientale ridotto. Attraverso il progetto NInFEA, le aziende coinvolte stanno studiando nuovi polimeri e film a bassa barriera e spessore, con l'obiettivo di ridurre gli sprechi, ottimizzare l'uso delle risorse e ridurre i volumi degli imballaggi a fine vita. L'iniziativa è volta a creare soluzioni di packaging che siano non solo più performanti, ma anche eco-sostenibili, in risposta alle sfide ambientali e alle politiche di razionalizzazione degli imballaggi.

SOCIAL

Co.Re Pack promuove la collaborazione tra otto aziende campane, favorendo la creazione di 100 nuovi posti di lavoro e il rafforzamento della filiera produttiva locale. Il progetto offre anche un'opportunità di crescita alle piccole aziende che possono accedere a risorse e tecnologie avanzate, creando un impatto positivo sulla comunità locale. Inoltre, con il miglioramento della sicurezza alimentare e il prolungamento della shelf-life dei prodotti, Co.Re Pack contribuisce alla riduzione degli sprechi alimentari, a beneficio della società.

GOVERNANCE

Le aziende partecipanti pur mantenendo la loro autonomia, collaborano attivamente per ottimizzare i processi produttivi e sviluppare soluzioni innovative. Il progetto segue le linee guida di Industria 4.0 e punta ad incrementare la competitività delle aziende sul mercato globale, con previsioni di un significativo aumento del fatturato e degli utili. La governance dell'iniziativa promuove la trasparenza, la condivisione del know-how e l'adozione di pratiche sostenibili.



Questo approccio integrato non solo minimizza l'impatto ambientale, ma contribuisce anche a rafforzare la resilienza aziendale, promuovendo l'innovazione e garantendo elevati standard di qualità e sicurezza. La collaborazione con fornitori, clienti e associazioni, unita a un ambiente di lavoro salubre e sicuro, dimostra come sia possibile coniugare crescita economica e responsabilità sociale.

4. Governance

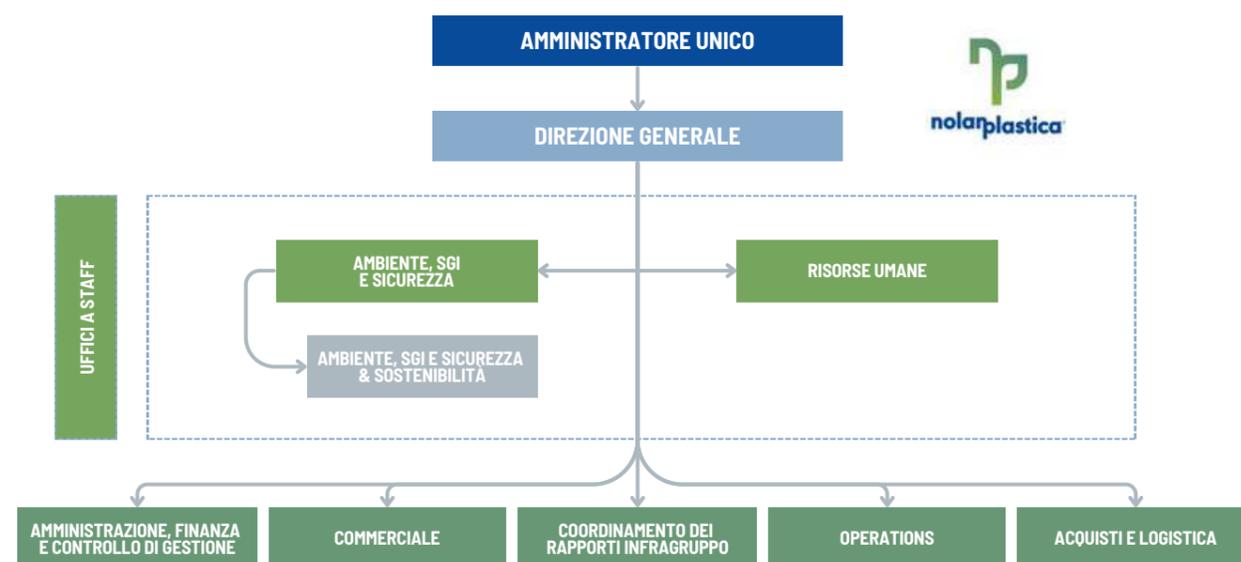
La governance di Nolanplastica garantisce che la sostenibilità sia parte integrante di tutte le attività del Gruppo. Abbiamo adottato politiche e programmi per orientare le nostre pratiche e gestire gli impatti in tutte le nostre sedi operative e contestualmente stiamo proseguendo la nostra espansione in nuovi mercati.

CORPORATE GOVERNANCE

Negli ultimi anni, e in seguito all'importante ampliamento del proprio stabilimento, l'Azienda ha intrapreso un percorso che nel 2022 ha portato alla creazione, condivisione e adozione di una nuova struttura organizzativa. L'organigramma dell'azienda funge da spina dorsale, offrendo una base solida per il suo funzionamento. Esso consente agli stakeholder interni di comprendere in modo chiaro l'articolazione di ruoli e responsabilità, definendo anche regole e procedure comportamentali per tutti i membri dell'organizzazione. L'assetto organizzativo è stato sviluppato con l'assistenza di consulenti esperti, tenendo in considerazione le specificità di Nolanplastica e il contesto nazionale e internazionale in cui opera. Questa nuova struttura ha risposto agli interessi di soci, collaboratori e, in generale, di tutti gli stakeholder con cui l'azienda interagisce, rafforzando il modello di governance e allineandolo ai più elevati standard di efficienza ed efficacia.

L'azienda adotta una struttura organizzativa funzionale, guidata dal Direttore Generale, e le sei principali funzioni che fanno capo a quest'ultimo sono:

- Amministrazione, finanza e controllo di gestione
- Commerciale
- Coordinamento dei Rapporti Infragruppo
- Operations
- Acquisti e logistica



Le funzioni di supporto al Direttore Generale comprendono:

- **Risorse umane**
- **Ambiente, Sistema di Gestione Integrato (SGI) e Sicurezza, che coordina anche l'area "Ambiente, SGI, Sicurezza e Sostenibilità"**

In sintesi, la struttura organizzativa di Nolanplastica rappresenta un elemento cruciale per il suo successo. È flessibile, efficiente e orientata al futuro, permettendo all'azienda di raggiungere i propri obiettivi e affrontare le sfide del mercato globale.

Inoltre, si distingue per alcuni aspetti caratteristici, tra cui:

- **Forte orientamento al cliente:** L'azienda pone le esigenze dei clienti al centro delle proprie attività, offrendo prodotti e servizi di alta qualità.
- **Focus sull'innovazione:** Nolanplastica investe costantemente in ricerca e sviluppo per ottimizzare processi e prodotti.
- **Impegno per la sostenibilità:** L'azienda riconosce l'importanza della sostenibilità ambientale e sociale, impegnandosi a ridurre il proprio impatto sul pianeta.
- **Cultura del lavoro collaborativo:** Nolanplastica valorizza il lavoro di squadra e la collaborazione tra i propri dipendenti.

ETICA & INTEGRITÀ

In quasi 50 anni di attività, noi di Nolanplastica abbiamo sempre posto etica e integrità al centro del nostro operato. Per questo motivo, abbiamo implementato una procedura specifica per il Whistleblowing, che consente di segnalare comportamenti scorretti, come irregolarità fiscali, violazioni della riservatezza dei dati, corruzione e altre condotte illecite legate al lavoro. I segnalanti possono utilizzare i canali predisposti per contattare il Presidente di Nolanplastica. Questa procedura rappresenta un importante strumento di prevenzione. Nel 2023, in linea con la normativa, abbiamo creato un portale dedicato al **Whistleblowing**, per garantire una maggiore protezione a chi segnala eventuali minacce. È importante sottolineare che nel 2023 non abbiamo ricevuto segnalazioni.

Abbiamo anche adottato un **Codice Etico**, che riflette i valori e i principi su cui si basa la nostra attività. L'implementazione del Codice Etico è per noi fondamentale per orientare e sensibilizzare i comportamenti di chi agisce in nome di Nolanplastica, affinché tutte le azioni siano improntate al rispetto delle leggi e ai principi di correttezza e trasparenza.

Il nostro Codice Etico, approvato all'unanimità dalla proprietà nel corso della riunione del 20/06/2023, mira a garantire correttezza, equità, integrità e rigore professionale nelle operazioni e nei comportamenti di Nolanplastica, sia nei rapporti interni che in quelli esterni, con particolare attenzione alle interazioni con la Pubblica Amministrazione e i suoi rappresentanti, sempre nel rispetto delle leggi e delle procedure aziendali.

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

Per garantire la sostenibilità di tutti i processi aziendali e monitorare gli effetti di un approccio sostenibile sugli stakeholder, Nolanplastica ha introdotto una nuova unità: Ambiente, SGI, Sicurezza e Sostenibilità, guidata da un Sustainability Manager.

Questo ruolo avrà le seguenti caratteristiche:

- Conoscenze approfondite in ambito ambientale e sociale.
- Capacità di analisi e problem solving per identificare le aree di intervento prioritario in termini di sostenibilità.
- Competenze strategiche per definire e attuare piani d'azione sostenibili.
- Eccellenti abilità comunicative per sensibilizzare e coinvolgere gli stakeholder aziendali sui temi della sostenibilità.
- Capacità di gestione e coordinamento per collaborare efficacemente con diversi team e funzioni aziendali.
- Conoscenza delle normative e degli standard internazionali riguardanti la sostenibilità.

COMITATO GUIDA PARITÀ DI GENERE

Nel 2023, Nolanplastica ha istituito un comitato guida sulla parità di genere, con l'obiettivo di attuare i principi stabiliti dalla **UNI/PdR 125**. Questa iniziativa sottolinea l'impegno dell'azienda nel promuovere l'uguaglianza di genere e nel garantire un ambiente di lavoro inclusivo, favorendo una cultura aziendale che valorizza la diversità e l'equità.

Il comitato avrà il compito di monitorare e implementare strategie volte a raggiungere tali obiettivi, contribuendo così a un'organizzazione più equa e sostenibile nel perseguimento dei seguenti obiettivi:

- Coadiuvare l'Alta Direzione nella definizione della Politica di Parità di Genere;
- Garantire l'applicazione della politica di Parità di genere;
- Formalizzare un piano strategico che definisca ogni tema identificato dalla politica;
- Collaborare con la Direzione alla revisione periodica del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG).



RISK MANAGEMENT

In un contesto competitivo e complesso, la gestione dei rischi e il controllo rivestono un'importanza cruciale per il successo di Nolanplastica. L'azienda ha implementato un Sistema di Controllo Interno con l'intento di identificare, misurare, gestire e monitorare i principali rischi aziendali, in modo da mitigarli con attenzione e tempestività.

Questo sistema consiste in un insieme efficace di strumenti, procedure e regole progettate per garantire:

- Una conduzione dell'attività sana, corretta e in linea con gli obiettivi aziendali.
- Un successo sostenibile nel lungo termine.
- La protezione degli interessi di tutti gli stakeholder.
- La formazione dei dipendenti riguardo alla corretta esposizione delle informazioni aziendali in bilancio.
- L'Azienda ha formalizzato il processo di gestione dei controlli interni, delineando attori, flussi informativi, compiti e responsabilità in vari ambiti aziendali.

L'Azienda ha formalizzato il processo di gestione dei controlli interni, delineando attori, flussi informativi, compiti e responsabilità in vari ambiti aziendali.

L'analisi documentale e il monitoraggio periodico della correttezza degli adempimenti contabili, anche attraverso l'elaborazione di bilanci infrannuali, costituiscono il fondamento del modus operandi aziendale e rappresentano un fattore critico di successo.

Il sistema di controllo di gestione adottato da Nolanplastica permette di:

- Monitorare l'andamento economico e gestionale.
- Utilizzare indicatori sia qualitativi che quantitativi.
- Promuovere la responsabilizzazione all'interno della struttura.
- Stabilire un modello di comportamento gestionale coerente in tutta l'organizzazione.

Si distingue per alcuni aspetti peculiari:

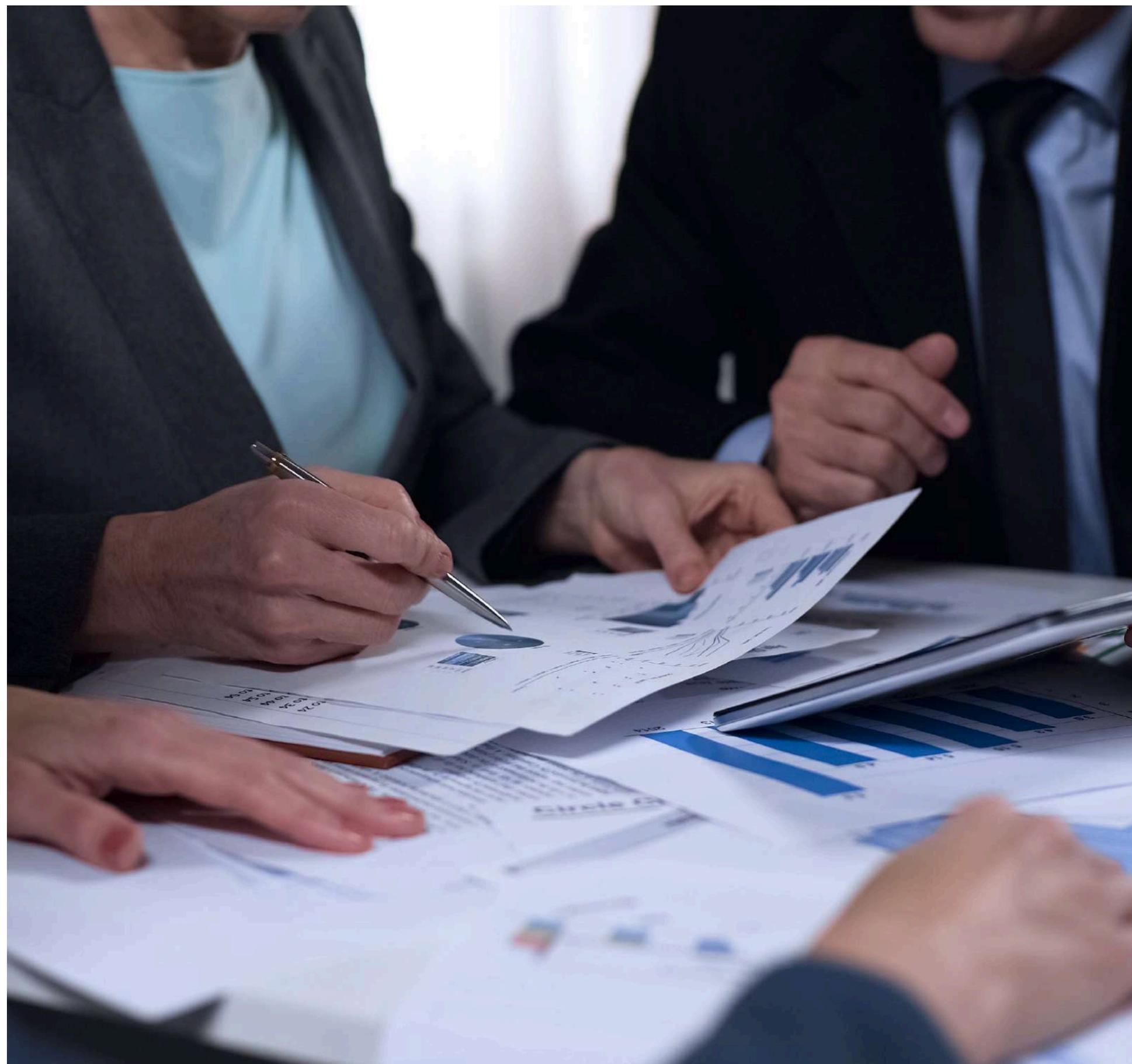
- **Approccio integrato:** il sistema considera tutti gli aspetti aziendali, dalla gestione dei rischi alle performance finanziarie.
- **Focus sulla sostenibilità:** il sistema tiene in considerazione le implicazioni ambientali e sociali delle attività aziendali.
- **Cultura del miglioramento continuo:** l'azienda è costantemente impegnata a perfezionare il proprio sistema di controllo.

In conclusione, il sistema di controllo di Nolanplastica rappresenta un elemento fondamentale per il successo sostenibile dell'azienda. Esso consente di affrontare le sfide del mercato globale, di generare valore per tutti gli stakeholder e di costruire un futuro solido e duraturo.

RICONOSCIMENTI

Il 18 aprile 2023, l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ha conferito a Nolanplastica il rating di Legalità con un punteggio di ★+.

Questo riconoscimento evidenzia il nostro costante impegno nel promuovere e adottare principi etici nelle pratiche aziendali, operando sempre nel rispetto delle normative e garantendo una gestione trasparente e responsabile.



I NOSTRI PROGRESSI

5. I nostri progressi (Sustainability Highlights)

ENVIRONMENTAL

SDGs Impattati



Certificazioni Ottenute



SOCIAL

SDGs Impattati



Certificazioni Ottenute



GOVERNANCE

SDGs Impattati



Certificazioni Ottenute



POLICY ADOTTATE



WHISTLEBLOWING

6. Tutelando l'ambiente

APPROCCIO

La nostra dedizione ci spinge a migliorare continuamente la qualità delle informazioni che forniamo, allineandoci ai nostri obiettivi di ridurre le emissioni globali. In Nolanplastica lavoriamo ogni giorno per ridurre al minimo il nostro impatto ambientale, dalla produzione alla distribuzione dei nostri prodotti. Ci poniamo obiettivi di miglioramento continuo per aumentare l'efficienza sotto l'aspetto ambientale delle nostre operazioni e della catena di fornitura, puntando a ridurre emissioni, rifiuti, consumo di energia e acqua, oltre a promuovere il paradigma dell'economia circolare in fase di produzione. È fondamentale passare a pratiche più sostenibili per affrontare i cambiamenti climatici e gestire responsabilmente le risorse naturali. A tal proposito riportiamo di seguito le **principali aree di intervento legate alla mitigazione dei cambiamenti climatici e più in generale alla tutela ambientale**, intraprese nel corso del 2023.

AREE DI INTERVENTO

- Riduzione delle Emissioni & Energy Efficiency
- Consumi Energetici & Idrici
- Riduzione Rifiuti

CERTIFICAZIONI & POLICIES

La trasparenza delle nostre operazioni e il pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti e dei permessi ambientali ed energetici sono una delle nostre priorità. Abbiamo adottato un sistema di gestione ambientale ed energetica basato sullo standard ISO 14001, riconosciuto a livello internazionale, per raggiungere i suddetti obiettivi di tutela ambientale ed efficienza energetica. Il sistema di gestione ambientale ci aiuta a ridurre l'inquinamento, utilizzare correttamente tutti i materiali e le risorse naturali e migliorare continuamente le nostre prestazioni ambientali ed energetiche. Inoltre aderiamo al UN Global Compact Network Italia (UNGCN Italia), un'organizzazione che promuove il Global Compact delle Nazioni Unite. Al livello nazionale, l'UNGCN Italia sostiene i Dieci Principi dell'UN Global Compact e si impegna anche nel perseguimento degli Obiettivi Globali di Sviluppo Sostenibile (SDGs) entro il 2030, tra i quali troviamo Energia Pulita e Accessibile, Lotta contro il Cambiamento Climatico, Partnership per gli Obiettivi. Nolanplastica rientra quindi tra gli oltre 650 attori al programma di attività del network.



RIDUZIONE DELLE EMISSIONI & ENERGY EFFICIENCY

L'azienda riconosce il cambiamento climatico come un rischio significativo e si impegna a rispondere con azioni concrete. Da un lato, intende misurare con precisione le emissioni di CO2 generate; dall'altro, investe in progetti di innovazione industriale focalizzati sull'efficientamento energetico, con l'obiettivo di ridurre sia le emissioni sia i costi energetici. Questo impegno si estende oltre le operazioni interne, abbracciando l'intera catena di produzione, a dimostrazione di un approccio olistico alla sostenibilità. Tra le priorità aziendali, l'efficienza energetica riveste un ruolo centrale nella riduzione delle emissioni di gas serra.

Per diminuire le emissioni generate direttamente dalle sue attività, l'azienda ha adottato le seguenti azioni:

1. È iniziato lo studio della **Carbon Foot-Print** su un prodotto pilota (**LCA - Life Cycle Assessment Product test**). Come prototipo per il calcolo è stato scelto un prodotto stampato con 7 colori in quanto si tratta di quello che subisce più fasi di lavorazioni. Sono stati raccolti gran parte dei dati utili per strutturare una prima metodologia di calcolo, che sarà perfezionata nel 2024 con un livello di dettaglio maggiore in ottica dell'acquisizione della certificazione **ISO 14067**.
2. **Lavorare sulla Smart Mobility** insistendo su due punti cardine. Da un lato la **programmazione tecnologica delle consegne per ridurre le emissioni di CO2**.



I nostri progetti di efficienza energetica sono fondamentali sia per il raggiungimento degli obiettivi climatici, sia per garantire la sicurezza dell'approvvigionamento energetico. A tal fine, abbiamo concentrato i nostri sforzi sul miglioramento dei processi produttivi, approfondendo in particolare due specifici ambiti:

1. **L'utilizzo di un nuovo olio lubrificante.** L'obiettivo principale è quantificare i benefici in termini di efficienza energetica e riduzione dei rifiuti, derivanti dalle caratteristiche innovative del nuovo lubrificante.
2. **Gestione dell'acqua del ciclo frigorifero:** Miglioramento del trattamento acqua di impianto e costante controllo dei parametri, in modo da ridurre i guasti e migliorare l'efficienza di scambio termico. Come risultato, ci saranno meno fermi impianti e in modo consequenziale meno scarti, e migliori scambi termici, che si traducono in un decremento di energia consumata.



I consumi di combustibili non rinnovabili: il consumo di Gas Metano è iniziato dall'anno 2022, con l'avvio dell'"impianto Stampa" e pesa l'1% sul totale del consumo energetico.

Per quel che concernono i consumi di energia elettrica, questi sono diminuiti tra il 2021 e il 2022 (-5%) e sono leggermente aumentati nel 2023 (+3,02%).

I consumi energetici totali dell'azienda sono diminuiti tra il 2021 e il 2022 (-4%) e sono leggermente aumentati nel 2023 (+4,10%).

L'azienda ha fatto progressi nel ridurre i consumi di combustibili non rinnovabili tra il 2021 e il 2022. Tuttavia, l'aumento dei consumi nel 2023 è un segnale di attenzione, ma comunque giustificato dall'ampliamento del sito produttivo e dell'entrata in funzione del nuovo impianto stampa.

WATER CONSUMPTION

Nel 2023, il consumo d'acqua ha mostrato un incremento del 26% rispetto all'anno precedente. Questo aumento è principalmente legato all'intervento di ditte esterne per la costruzione del nuovo capannone, che ha portato a un **maggiore utilizzo di acqua per scopi sanitari**. Inoltre, nel 2023 sono state implementate migliorie all'impianto di trattamento delle acque, riducendo così il numero di spurghi. Pertanto, il consumo d'acqua in azienda è prevalentemente riconducibile all'uso sanitario e all'irrigazione.

RIDUZIONE DEI RIFIUTI

La gestione dei rifiuti rappresenta una sfida globale che ha un impatto diretto sulle nostre operazioni locali e sulle spese aziendali. In Nolanplastica, adottiamo un approccio di economia circolare, trattando i materiali di scarto come **risorse preziose da valorizzare in un'ottica di lungo termine**.

La gerarchia della gestione dei rifiuti:



I principali flussi di rifiuti generati dalle nostre attività sono carta e cartone e plastica. I nostri stabilimenti collaborano attivamente con fornitori locali per identificare le soluzioni più sostenibili per il fine vita dei materiali, contribuendo così agli obiettivi di riduzione dei rifiuti a livello locale. Tutti i rifiuti prodotti vengono gestiti da aziende autorizzate, che operano nel rispetto delle normative vigenti.

Inoltre, ci impegniamo a esplorare continuamente nuove opportunità per riutilizzare i nostri materiali di scarto, collaborando con fornitori e altri settori industriali per sviluppare sinergie efficaci, come ad esempio il recupero della plastica per la produzione di nuovi articoli. La nostra missione è non solo ridurre l'impatto ambientale, ma anche trasformare i rifiuti in opportunità.

NEXT STEP

Nolanplastica Spa ha l'obiettivo di intraprendere iniziative importanti per ridurre i rifiuti e migliorare l'efficienza nelle attività produttive.

A seguire, un riassunto delle azioni di breve termine che sono attualmente in fase di studio:

1. Acquisto di una taglia-tubi: Questo macchinario permetterà di tagliare i mandrini in dimensioni specifiche, minimizzando gli scarti.
2. Sostituzione degli stracci monouso: Si sta valutando l'uso di panni tecnici multiuso per le attività di stampa e manutenzione, contribuendo a ridurre i rifiuti.
3. Ottimizzazione della manutenzione e programmazione della produzione: Migliorare queste aree aiuterà a ridurre i fermi macchina, limitando gli scarti durante il processo produttivo.
4. Utilizzo di un olio industriale a lunga durata: Passare da una sostituzione annuale a una ogni 4 anni per l'olio industriale comporterà una significativa riduzione dei rifiuti.

7. Approvvigionamento Responsabile

LA SELEZIONE DELLE MATERIE PRIME

Nolanplastica costruisce e sviluppa la propria catena del valore su una **filiera di approvvigionamento selezionata con cura**, dove ogni anello è studiato per garantire un'efficienza ottimale. Le principali materie prime utilizzate nell'ambito della produzione sono polimeri sotto forma di granuli, che variano in funzione di diversi parametri come il grado, la densità e la struttura molecolare. L'Azienda si avvale di granuli sia nuovi che rigenerati, a seconda delle specifiche necessità e delle caratteristiche richieste per ciascun prodotto. La fornitura di questi materiali avviene attraverso una rete consolidata di grandi fornitori internazionali, con i quali l'azienda ha stabilito e mantiene solidi rapporti diretti. Questi legami strategici permettono a Nolanplastica di contenere i costi di approvvigionamento e di garantire una continuità nelle forniture, elemento fondamentale per il buon funzionamento della sua produzione. Un altro punto di forza nella gestione delle materie prime è la **tracciabilità completa**. Nolanplastica adotta un sistema altamente preciso di classificazione e catalogazione, che assicura il monitoraggio dettagliato di ogni singola materia prima, dall'acquisto alla trasformazione finale.

L'approccio dell'azienda è altrettanto rigoroso per quanto riguarda gli altri beni di consumo: Nolanplastica sceglie esclusivamente fornitori che rispondano a standard elevati in termini di qualità, etica e responsabilità sociale, ovvero all'adozione del paradigma ESG (Environmental, Social, Governance) nei loro processi aziendali. Ogni fornitore viene qualificato solo dopo aver superato un **processo di valutazione accurato**, che include prove specifiche stabilite nel manuale del sistema di gestione della qualità aziendale. Tale manuale definisce chiaramente i criteri di selezione, valutazione e rivalutazione dei fornitori, ponendo particolare attenzione agli aspetti tecnici e qualitativi. I risultati delle valutazioni effettuate sono poi documentati in report dettagliati, che vengono archiviati in modo sistematico per garantirne la corretta tracciabilità. Per garantire una valutazione costante della sostenibilità dei propri fornitori, Nolanplastica adotta diversi **strumenti di monitoraggio**. Tra questi figurano questionari specifici, visite dirette presso i siti produttivi e controlli sulla qualità delle materie prime, che consentono di verificare l'effettiva conformità agli standard richiesti. Per garantire una tutela ancora più elevata, i nuovi fornitori vengono accreditati solo dopo aver superato positivamente tutte le fasi del **processo di omologazione**. In particolare, per i fornitori "in prova", il Responsabile Acquisti effettua una valutazione delle loro prestazioni basata sull'andamento delle prime forniture ricevute, esaminando eventuali criticità con cadenza almeno annuale. La valutazione delle prestazioni dei fornitori attivi viene poi condotta dal RSGI, che documenta i risultati. Questo processo porta ad **aggiornare periodicamente la lista dei fornitori qualificati**.

I FORNITORI

I risultati dei fornitori di Nolanplastica dimostrano un forte impegno verso la sostenibilità considerando che più della metà di essi ha redatto un Report di Sostenibilità e gran parte ha conseguito certificazioni riconosciute, quali:

ISO 9001:2015

La norma che stabilisce i requisiti necessari per l'implementazione di un Sistema di Gestione per la Qualità consente all'organizzazione di assicurare il mantenimento continuo della qualità dei prodotti e dei servizi richiesti dal mercato.



ISO 14001

La norma definisce i requisiti per l'implementazione di un "Sistema di Gestione Ambientale" volto a gestire gli impatti ambientali, garantire la conformità legislativa, valutare rischi e opportunità e perseguire obiettivi di miglioramento continuo.



ISO 45001:2018

La norma definisce i requisiti per l'implementazione di un "Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro", volto a creare un quadro organizzativo per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi lavorativi e promuovere la salute e il benessere dei lavoratori.



SA8000

La norma SA8000 è uno standard internazionale che certifica la responsabilità sociale delle imprese. Con la verifica di sistemi di gestione specifici, garantisce che un'organizzazione operi in modo etico e sostenibile, tutelando i diritti dei lavoratori.



In questo modo, l'azienda si assicura che ogni anello della sua filiera produttiva operi nel rispetto delle normative vigenti, contribuendo così al mantenimento degli **elevati standard di qualità e sostenibilità** che contraddistinguono l'operato di Nolanplastica.





8. Il potere delle persone

In Nolanplastica lavoriamo per costruire una cultura di fiducia, rispetto, diversità e opportunità per tutti. Abbiamo a cuore le nostre persone e crediamo che sia essenziale creare una cultura aziendale inclusiva che utilizzi l'intera gamma dei suoi talenti per rispondere alle nostre priorità aziendali.

IL NOSTRO APPROCCIO

Incoraggiamo tutti a crescere e a prosperare. La nostra attenzione per le persone si estende a tutta la catena del valore, garantendo il rispetto di elevati standard di sicurezza e di diritti umani e del lavoro, sia nelle nostre attività che nella catena di fornitura globale. Appliciamo un approccio basato sulla due diligence che garantisce che i nostri dipendenti, fornitori e collaboratori aderiscano agli standard definiti nel Codice Etico e di Condotta di Nolanplastica. È essenziale costruire un luogo di lavoro equo e inclusivo che sostenga buone condizioni di lavoro, benessere e diritti dei lavoratori, in cui tutti i dipendenti si sentano benvenuti e abbiano l'opportunità di esprimere il proprio potenziale.

POLICIES & CERTIFICAZIONI

CODICE ETICO NOLANPLASTICA	WHISTLEBLOWING NOLANPLASTICA
	
ISO 45001:2018	SRM 8000 - HUMAN RIGHTS
	

DIVERSITÀ, EQUITÀ, INCLUSIONE

Nolanplastica si dedica a creare una cultura caratterizzata da diversità, equità e inclusione, dove ogni dipendente si senta accolto e valorizzato, avendo così l'opportunità di esprimere e realizzare il proprio potenziale.

- **La diversità come valore fondamentale:** Siamo convinti che la diversità sia un elemento chiave per il nostro successo. Team composti da persone con background, idee e prospettive diverse possono raggiungere risultati superiori, grazie alla ricchezza del dialogo e alla condivisione di esperienze. Per noi, la professionalità è ciò che conta di più, senza alcuna distinzione di genere, nazionalità, opinioni politiche, orientamento sessuale o fede religiosa; ogni persona e le sue competenze sono sempre apprezzate.
- **Equità come guida nelle nostre pratiche:** Per noi, l'equità è un elemento imprescindibile nel nostro ambiente di lavoro. Ci impegniamo a garantire che tutti abbiano accesso alle stesse opportunità, attuando politiche che promuovono la meritocrazia e riducono le disuguaglianze. Vogliamo che ogni voce venga ascoltata e rispettata, contribuendo così a costruire un contesto di lavoro più giusto e armonioso.
- **Inclusione come principio essenziale:** La nostra crescita e i valori di Nolanplastica si basano su un profondo rispetto per le diversità. La condivisione della cultura aziendale e dei valori è fondamentale per costruire un obiettivo comune e raggiungere risultati ambiziosi. Il nostro dipartimento delle risorse umane lavora attivamente per garantire che ogni attività sia monitorata e coordinata, per prevenire qualsiasi forma di discriminazione. Miriamo a creare un ambiente lavorativo accogliente e stimolante, dove tutti si sentano rispettati e possano esprimere liberamente il proprio potenziale.

Il responsabile delle risorse umane, insieme all'intero dipartimento, si dedica con impegno a coordinare e supervisionare tutte le attività, con l'intento di evitare ogni forma di discriminazione. Puntiamo a costruire un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante, in cui ciascuno si senta apprezzato e libero di dare il massimo di sé. Negli ultimi tre anni, abbiamo visto un incremento del 17% nei contratti a tempo indeterminato.

CRESCITA DEI COLLABORATORI

La valorizzazione delle persone rappresenta il cuore del nostro approccio. Siamo convinti che il talento sia fondamentale per creare prodotti di alta qualità, nel rispetto dei principi dell'economia circolare. I nostri collaboratori sono altamente qualificati e fortemente impegnati nel raggiungimento degli obiettivi aziendali. La ricerca di nuovi talenti è un processo costante e meticoloso in Nolanplastica.

Selezioniamo le nostre nuove risorse con grande attenzione, seguendo criteri di inclusione e professionalità. Utilizziamo sia i canali interni che collaborazioni con le migliori agenzie di recruitment per ampliare il nostro orizzonte di selezione e individuare i profili più adatti alle nostre necessità.

Nel 2023, la nostra azienda ha registrato una crescita complessiva del 23% rispetto al 2021. In questo contesto favorevole, abbiamo accolto i nuovi membri, arricchendo il nostro team con diverse competenze e professionalità. Nolanplastica è un'azienda in costante evoluzione e sempre alla ricerca di nuovi talenti da integrare.

Siamo convinti che lo sviluppo professionale dei nostri collaboratori sia fondamentale per il successo dell'azienda. Per questo motivo, offriamo a ogni dipendente un percorso di crescita su misura, studiato per rispondere alle sue specifiche caratteristiche e alle esigenze aziendali, assicurando un continuo aggiornamento in termini di competenze, esperienze e conoscenze.

Investire nella formazione continua è cruciale non solo per attrarre e trattenere i talenti, ma anche per garantire alti standard di qualità e per rimanere competitivi di fronte a un panorama in costante cambiamento, sia dal punto di vista tecnologico che in termini di sostenibilità. In quest'ottica, la Direzione Risorse Umane si impegna a sviluppare programmi formativi ad hoc per il personale coinvolto in attività che hanno un impatto sulla qualità del prodotto, sull'ambiente, sull'efficienza energetica e sulla salute e sicurezza sul lavoro.

Nel 2023, abbiamo registrato un incremento significativo nel rapporto tra le ore di formazione erogate ed il numero di dipendenti. In totale, sono state offerte 940 ore di formazione, di cui il 40% in ambito qualità, il 44% dedicato allo sviluppo digitale e il 20% in sicurezza. Il piano di formazione è stato pienamente rispettato e ulteriormente ampliato nel corso dell'anno. Inoltre, i corsi obbligatori sono stati erogati puntualmente secondo il piano di formazione sulla sicurezza.

HEALTH & SAFETY

Il sistema di Health&Safety Management di Nolanplastica è certificato secondo la norma **UNI ISO 45001** e rispetta appieno i requisiti previsti dal Decreto Legislativo 81/08, comprensivo di procedure specifiche e di un organigramma della sicurezza aggiornato annualmente.

La Direzione è fortemente impegnata a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutti i dipendenti, attraverso un sistema documentale chiaro e trasparente.

Il nostro sistema documentale stabilisce con precisione le responsabilità di ogni lavoratore in ambito di sicurezza. Grazie a documenti informativi, procedure operative e corsi formativi, assicuriamo che i dipendenti siano pienamente consapevoli dell'importanza di rispettare le normative di sicurezza e dell'influenza che il loro comportamento ha sulla propria sicurezza e su quella degli altri.

Il nostro sistema di Health&Safety Management si propone di raggiungere i seguenti obiettivi principali:

- **Prevenzione di infortuni e malattie professionali:** La sicurezza e il benessere dei nostri dipendenti sono la nostra priorità assoluta, con l'obiettivo di eliminare ogni rischio per la salute.
- **Gestione ottimale dei rischi:** Identifichiamo, valutiamo e controlliamo tutti i pericoli potenziali presenti nell'ambiente lavorativo, implementando le necessarie misure preventive.
- **Riduzione delle cause di infortunio:** Adottiamo azioni correttive e preventive per eliminare alla radice le cause che potrebbero generare incidenti.
- **Conformità alle normative legali:** Assicuriamo il pieno rispetto delle leggi e delle normative vigenti in materia di sicurezza sul lavoro.
- **Comunicazione trasparente:** Promuoviamo un dialogo aperto e costante tra azienda e lavoratori, organizzando incontri periodici su temi legati alla sicurezza e alla salute.
- **Monitoraggio continuo:** Monitoriamo costantemente l'efficacia del nostro Health&Safety Management, identificando aree di miglioramento per ridurre ulteriormente i rischi.

Nel 2022 e nel 2023 **non si sono registrati incidenti.**

HUMAN RIGHTS

L'acquisizione della certificazione SA8000 rappresenta un impegno concreto e significativo da parte di Nolanplastica nella gestione e nel monitoraggio costante di tutte le attività e dei processi aziendali che influenzano le condizioni dei lavoratori. Questa certificazione si fonda su principi universali relativi ai diritti umani, prendendo spunto dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, dalle Convenzioni delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino e sulle Discriminazioni contro le Donne, nonché dalle linee guida stabilite dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Il rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori è quindi al centro della nostra politica aziendale. La sicurezza e il benessere dei nostri dipendenti sono garantiti da un sistema che include il monitoraggio attivo delle condizioni di lavoro, con obiettivi chiari e facilmente accessibili a tutto il personale.

La nostra politica di sicurezza viene continuamente condivisa con i dipendenti attraverso documenti ufficiali e riunioni, in modo che ogni individuo, in base alle proprie competenze, possa contribuire attivamente al miglioramento continuo di tale politica.

Inoltre, i nostri clienti, fornitori, ospiti e tutte le altre parti interessate, che lo richiedano, sono informati in modo trasparente sulle pratiche e i valori di Nolanplastica, con particolare attenzione al rispetto dei diritti dei lavoratori e alle politiche che adottiamo per garantire un ambiente di lavoro etico e sicuro.



9. Collaborazioni

LISTA DELLE COLLABORAZIONI NEL 2023:

- **Digita Academy**
- **Deloitte**

In Nolanplastica, crediamo fermamente che le partnership siano fondamentali per raggiungere risultati significativi e massimizzare l'impatto positivo. Nel corso degli anni, abbiamo consolidato collaborazioni a lungo termine e continuiamo a favorire il progresso creando nuove alleanze strategiche che ci supportino lungo il nostro cammino.

Nel 2023, abbiamo destinato risorse in donazioni di beni di prima necessità e al sostegno di associazioni culturali. Inoltre, Nolanplastica ha lavorato per ridurre il divario tra università e mondo del lavoro, promuovendo collaborazioni con istituti accademici.

Un esempio di questo impegno è la nostra partecipazione come azienda partner al progetto **Digital Academy** nel 2023. Questo programma di nove mesi, che si svolge presso il polo tecnologico di San Giovanni a Teduccio dell'Università di Napoli Federico II, prevede sei mesi di formazione in aula e tre mesi di project work in aziende partner di **Deloitte**. Due studentesse hanno avuto l'opportunità di lavorare sul progetto di trasformazione digitale presso la nostra azienda per un periodo di tre mesi, contribuendo al nostro impegno per l'innovazione.

Inoltre, Nolanplastica è stata oggetto di uno studio per una tesi di master in **Materiali e Tecnologie Sostenibili per Packaging Polimerici e Cellulosici (Matespack)**, dal titolo "Ottimizzazione Della Portata Negli Estrusori In Bolla Per Una Produzione Efficiente", di cui il tesista conseguirà il master nel prossimo 2024. Lo studio ha esaminato sia i parametri di processo che i fattori organizzativi, con particolare attenzione al loro impatto sulla produzione di scarti. Risultato dello studio effettuato è lo sviluppo di un programma di produzione ottimale che ha consentito di ridurre i tempi di avviamento e limitare gli scarti. L'analisi dei parametri di processo è ancora in corso, poiché i dati da verificare sono complessi.



SUMMARY

10. Nota Metodologica

Il presente Report di Sostenibilità fornisce un'analisi dettagliata delle attività e dei risultati di Nolanplastica S.p.A. nel corso del 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre) e viene redatto annualmente. Nei successivi riferimenti, il termine "Nolanplastica" o "l'Azienda" sarà utilizzato per descrivere le performance aziendali.

Con l'importante crescita di Nolanplastica, è emersa la necessità di fornire ai nostri stakeholder—portatori di interessi—una visione chiara e trasparente riguardo a tutti gli aspetti in cui l'azienda può avere un impatto. Il terzo Report di Sostenibilità, redatto volontariamente e guidato dalle tematiche materiali emerse attraverso il dialogo con gli stakeholder, mira a offrire una panoramica completa sui propri impatti, pratiche e informazioni relative alla sostenibilità. Per ulteriori dettagli sull'analisi di materialità condotta da Nolanplastica, si rimanda al paragrafo "L'Analisi di Materialità" presente nel documento.

Il Report è stato redatto seguendo i "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI, secondo l'opzione "with reference to". Il perimetro di rendicontazione include informazioni riguardanti Nolanplastica S.p.A. Eventuali variazioni nel perimetro per specifici temi o indicatori sono chiaramente indicate nel testo. Per garantire l'affidabilità dei dati, è stata limitata al minimo la dipendenza da stime, le quali, se presenti, sono segnalate e basate sulle migliori metodologie disponibili.

Per facilitare la comparabilità dei dati nel tempo e valutare l'andamento delle attività di Nolanplastica, sono forniti confronti con i dati dell'esercizio precedente. La proprietà ha esaminato e approvato questo Report durante la riunione del 09/12/2024. È importante notare che il Report di Sostenibilità di Nolanplastica non è soggetto a verifica da parte di un ente terzo indipendente ed è disponibile sul sito web all'indirizzo: www.nolanplastica.it.

Per la redazione di questo Report, così come per l'edizione precedente, Nolanplastica ha collaborato con la società di consulenza Iniziativa S.r.l. Per ulteriori informazioni relative al documento e alle performance di Nolanplastica, è possibile contattare: info@nolanplastica.it.

