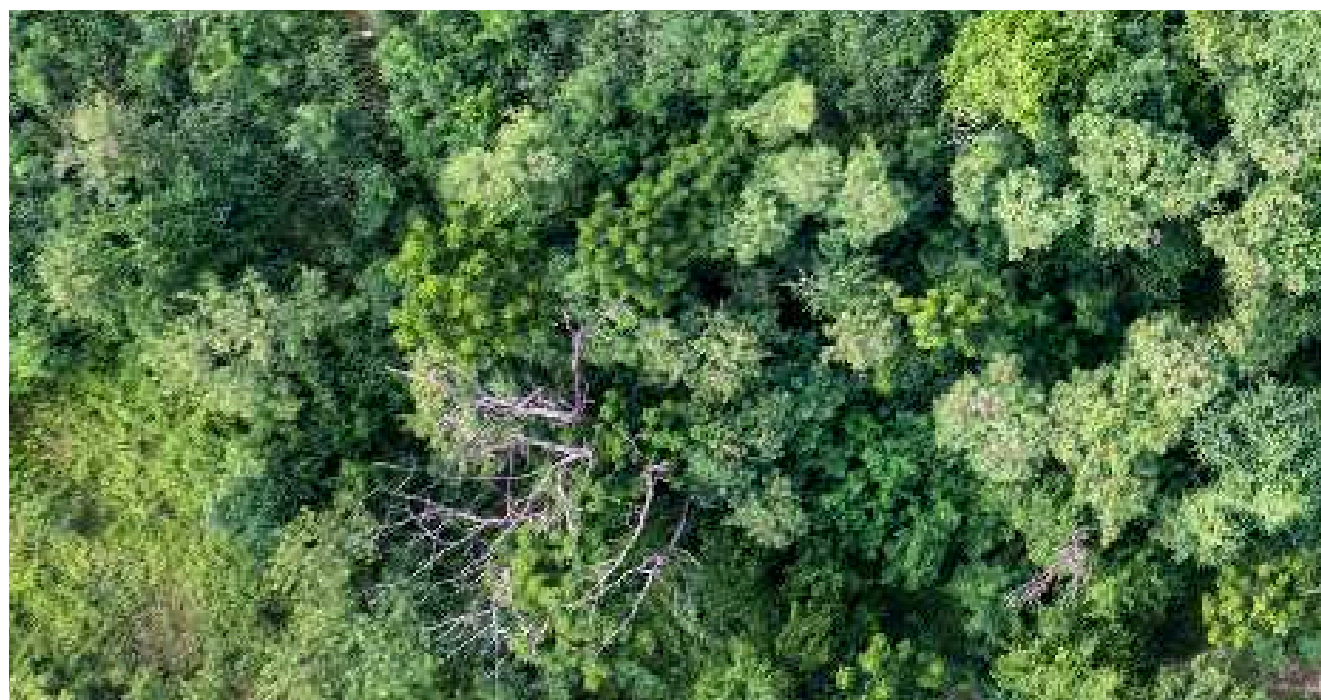


REPORT DI SOSTENIBILITÀ

2024



INTRODUZIONE



1. LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Siamo lieti di presentarvi **la quarta edizione** del Report di Sostenibilità di Nolanplastica S.p.A., un appuntamento annuale che testimonia con trasparenza e impegno il nostro percorso verso un modello di crescita sempre più responsabile e resiliente. Questo nuovo report si inserisce in un contesto di profonda trasformazione normativa e culturale, in cui la sostenibilità non rappresenta più una scelta facoltativa, ma un dovere collettivo.

Il 2024 ha rappresentato per noi un anno di consolidamento, in cui abbiamo proseguito con determinazione il nostro percorso verso un modello di sviluppo sempre più sostenibile e responsabile. Abbiamo rafforzato ulteriormente il nostro sistema di rendicontazione non finanziaria, confermando l'impegno concreto verso i **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** promossi dalle Nazioni Unite e rinnovando il nostro contributo attivo all'interno dell'**UN Global Compact**, di cui siamo membri. Questo approccio riflette la nostra volontà di integrare la sostenibilità in tutte le sue dimensioni – ambientale, sociale e di governance – e di utilizzarla come leva strategica per generare valore condiviso e impatti positivi nel lungo periodo.

Nel biennio 2023-2024, nonostante il perdurare delle criticità economiche globali e delle tensioni geopolitiche, nonché gli effetti ormai evidenti del cambiamento climatico, abbiamo risposto con una visione strategica e azioni concrete. Abbiamo investito con determinazione in innovazione tecnologica, transizione energetica e valorizzazione del capitale umano, raggiungendo importanti traguardi di sviluppo e sostenibilità.

In particolare, abbiamo dato continuità al programma di formazione interna, avviato nuovi studi per la certificazione della Carbon Footprint e potenziato le iniziative di economia circolare e mobilità sostenibile.

Il nostro modello di sviluppo si fonda su quattro pilastri chiave: **la tutela dell'ambiente, l'approvvigionamento responsabile, la centralità delle persone e la collaborazione con i territori**. Crediamo che solo attraverso una visione condivisa e un dialogo costante con i nostri stakeholder sia possibile creare valore nel lungo termine.

Il presente Report riflette la nostra volontà di essere non solo un'azienda solida e competitiva, ma anche un attore consapevole e proattivo nel processo di transizione ecologica e sociale che ci attende. Guardiamo al futuro con fiducia, consapevoli che le radici della nostra storia sono il fondamento su cui costruire nuove opportunità di crescita sostenibile.

Vi invitiamo a leggere con attenzione il nostro Report di Sostenibilità 2024, certi che, ancora una volta, sarà strumento di trasparenza, ascolto e responsabilità.



2. LA NOSTRA CATENA DEL VALORE

Nolanplastica conferma il proprio impegno per la sostenibilità integrandola in maniera strutturale in ogni fase della catena produttiva. L'azienda ha infatti rinnovato il proprio modello di business ponendo **Innovazione e Sostenibilità** al centro delle sue strategie, elementi chiave che si riflettono trasversalmente in tutte le attività aziendali, contribuendo alla creazione di valore condiviso.



Il cuore del nostro approccio risiede nella selezione delle materie prime. Ogni materiale viene scelto seguendo criteri rigorosi, con un controllo di qualità scrupoloso e l'uso preferenziale di granuli provenienti da filiere certificate e sostenibili. Un punto di forza è la trasformazione degli scarti produttivi in nuovi prodotti, un processo che contribuisce a ridurre lo spreco e a chiudere il ciclo della produzione. La riprogettazione dei processi produttivi è mirata a minimizzare i rifiuti, grazie a soluzioni tecnologiche avanzate per il riutilizzo degli scarti. Sulla stessa linea, l'azienda adotta **pratiche sostenibili nell'uso del packaging**, realizzato con materiali riciclati e riciclabili. Inoltre, ogni attività viene svolta con un'attenzione particolare ai consumi energetici: è la produzione di energia rinnovabile, sostenuta dall'installazione di impianti fotovoltaici presso lo stabilimento di Saviano, ad alimentare parte del processo produttivo. Infine, per ridurre le emissioni, Nolanplastica ha lavorato sull'ottimizzazione di un sistema di consegne basato su una logistica intelligente e sull'uso del trasporto su rotaia per le materie prime e i prodotti finiti, laddove possibile. In conclusione, ogni fase della value chain di Nolanplastica riflette un impegno concreto verso la sostenibilità, basato sui principi della filosofia delle 3R (Reduce, Reuse, Recycle) e su una stretta collaborazione con tutti gli attori coinvolti. Un'importante iniziativa che dimostra l'impegno di Nolanplastica nella promozione della sostenibilità lungo tutta la propria value chain è il **progetto Co.Re Pack**, un'iniziativa campana che riunisce un consorzio di otto aziende locali con l'obiettivo di innovare il settore dell'imballaggio flessibile, adottando pratiche responsabili e a basso impatto ambientale.

ENVIRONMENTAL	SOCIAL	GOVERNANCE
Il progetto si concentra sull'innovazione e la sostenibilità, sviluppando imballaggi flessibili ad impatto ambientale ridotto. Attraverso il progetto NInFEA, le aziende coinvolte stanno studiando nuovi polimeri e film a bassa barriera e spessore, con l'obiettivo di ridurre gli sprechi, ottimizzare l'uso delle risorse e ridurre i volumi di imballaggi a fine vita. L'iniziativa è volta a creare soluzioni di packaging che siano non solo più performanti, ma anche eco-sostenibili, in risposta alle sfide ambientali e alle politiche di razionalizzazione degli imballaggi.	Co.Re Pack promuove la collaborazione tra otto aziende campane, favorendo la creazione di 100 nuovi posti di lavoro e il rafforzamento della filiera produttiva locale. Il progetto offre anche un'opportunità di crescita alle piccole aziende che possono accedere a risorse e tecnologie avanzate, creando un impatto positivo sulla comunità locale. Inoltre, con il miglioramento della sicurezza alimentare e il prolungamento della shelf-life dei prodotti, Co.Re Pack contribuisce alla riduzione degli sprechi alimentari, a beneficio della società.	Le aziende partecipanti, pur mantenendo la loro autonomia, collaborano attivamente per ottimizzare i processi produttivi e sviluppare soluzioni innovative. Il progetto segue le linee guida di Industria 4.0 e punta a incrementare la competitività delle aziende sul mercato globale, con previsioni di un significativo aumento del fatturato e degli utili. La governance dell'iniziativa promuove la trasparenza, la condivisione del know-how e l'adozione di pratiche sostenibili.



Figura 2: Punti di forza del Co.Re.Pack

Questo approccio sistemico consente non solo di contenere l'impatto ambientale delle attività, ma anche di accrescere la **resilienza dell'organizzazione**, favorendo l'innovazione, la qualità e la sicurezza. Il dialogo con clienti, fornitori e realtà associative, unito alla creazione di un contesto lavorativo sano e protetto, dimostra come Nolanplastica riesca a coniugare in modo concreto **lo sviluppo economico con la responsabilità sociale**.

3. STAKEHOLDER E COINVOLGIMENTO

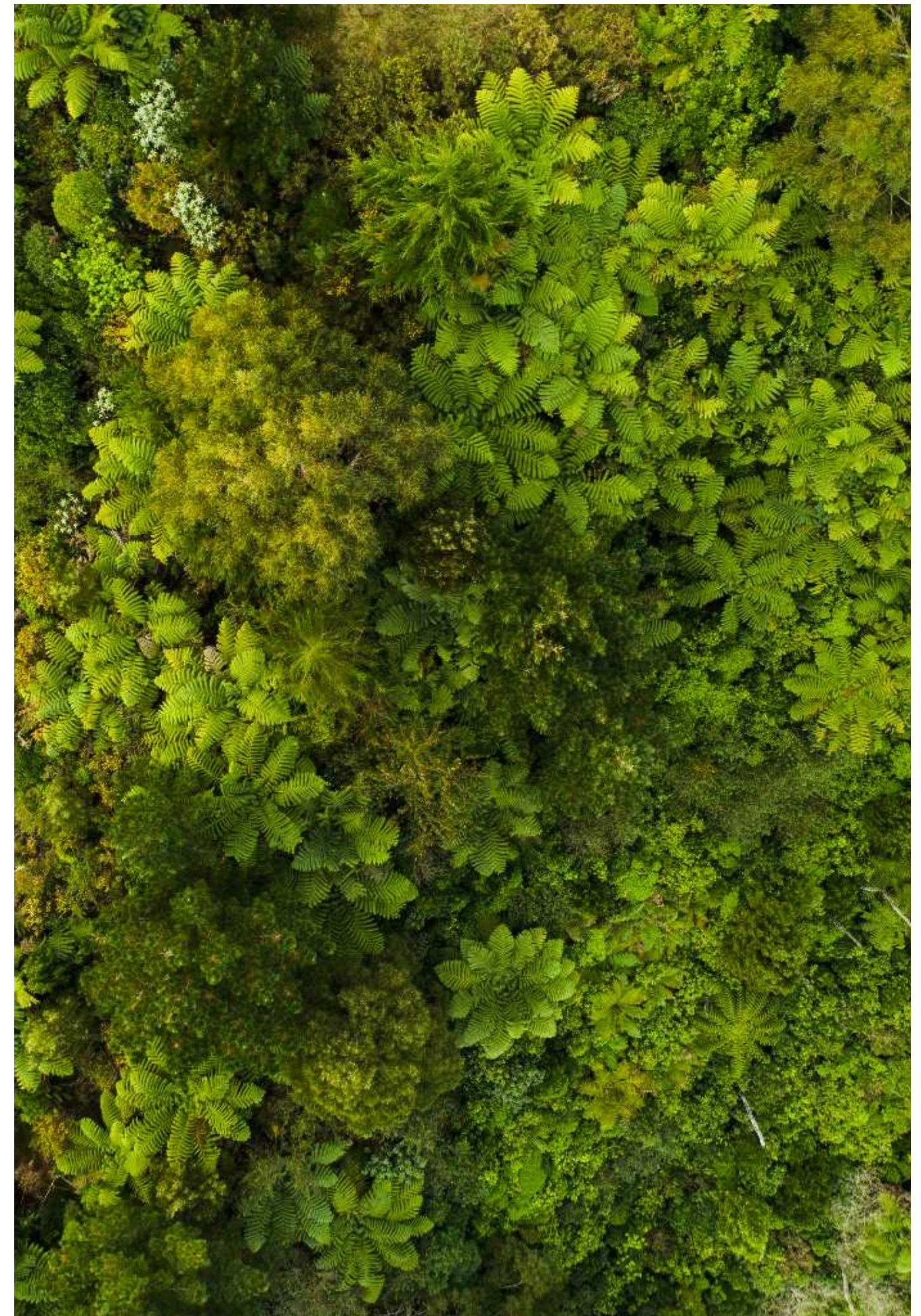
Costruire relazioni solide e significative con i nostri stakeholder esterni è una priorità strategica per Nolanplastica. Ogni giorno interagiamo con una rete ampia e diversificata di interlocutori, attivi su scala locale, regionale, nazionale e internazionale. Questi soggetti, direttamente o indirettamente, incidono sul nostro percorso di crescita e, a loro volta, sono influenzati dalle nostre decisioni e attività.

Il nostro impegno si traduce in un confronto continuo e strutturato con:

- **Clienti:** aziende che utilizzano i nostri prodotti e servizi, con cui manteniamo un dialogo costante attraverso strumenti di assistenza e ascolto, al fine di soddisfare pienamente le loro esigenze.
- **Partner commerciali e fornitori:** attori fondamentali nella nostra catena del valore, con cui intratteniamo relazioni trasparenti e collaborative, basate su incontri regolari e standard condivisi di qualità e sostenibilità.
- **Dipendenti:** persone che, con competenza e dedizione, rappresentano il cuore pulsante dell'azienda e contribuiscono al raggiungimento dei nostri obiettivi strategici.
- **Scuole, università ed enti di ricerca:** interlocutori privilegiati per promuovere l'innovazione, lo sviluppo delle competenze e il miglioramento continuo dei nostri processi e prodotti.
- **Istituzioni e autorità pubbliche:** con cui collaboriamo direttamente o attraverso associazioni di categoria, contribuendo alla definizione di politiche settoriali e alla condivisione di buone pratiche.
- **Comunità locali:** territori in cui operiamo e verso cui dimostriamo un senso di responsabilità attraverso iniziative sociali, donazioni e progetti a valore condiviso.

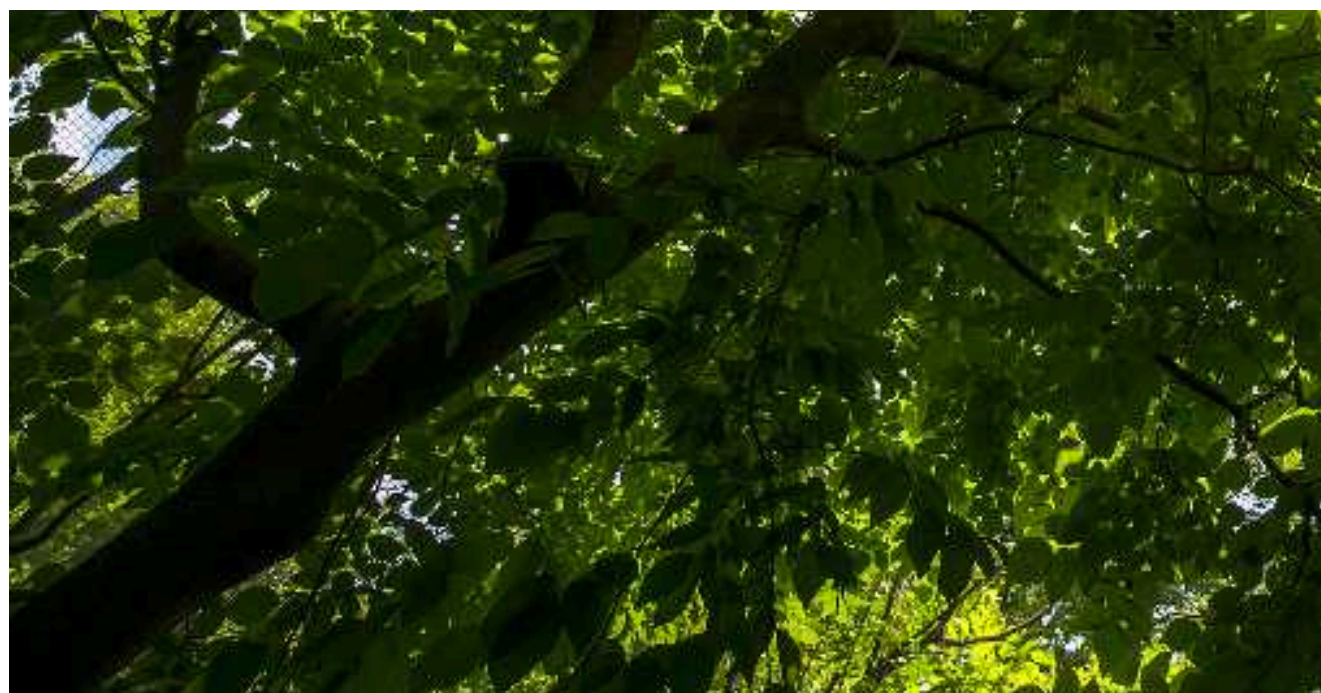
Monitoriamo costantemente aspettative, bisogni e tendenze emergenti, adottando pratiche aziendali responsabili, inclusive e orientate al dialogo. Riteniamo che un sistema di relazioni aperto e partecipativo non solo favorisca lo sviluppo sostenibile dell'impresa, ma rafforzi anche la nostra reputazione, accresca la fiducia e consolidi il nostro ruolo all'interno della società.

In un contesto in cui gli stakeholder esigono standard sempre più elevati in termini di responsabilità, trasparenza ed etica, Nolanplastica si impegna a rispondere con coerenza e concretezza, trasformando il confronto in una leva strategica per l'evoluzione dell'azienda.





AREA AMBIENTALE



4. GESTIONE DELLE EMISSIONI DI GAS SERRA E RIDUZIONE DELL'IMPRONTA DI CARBONIO

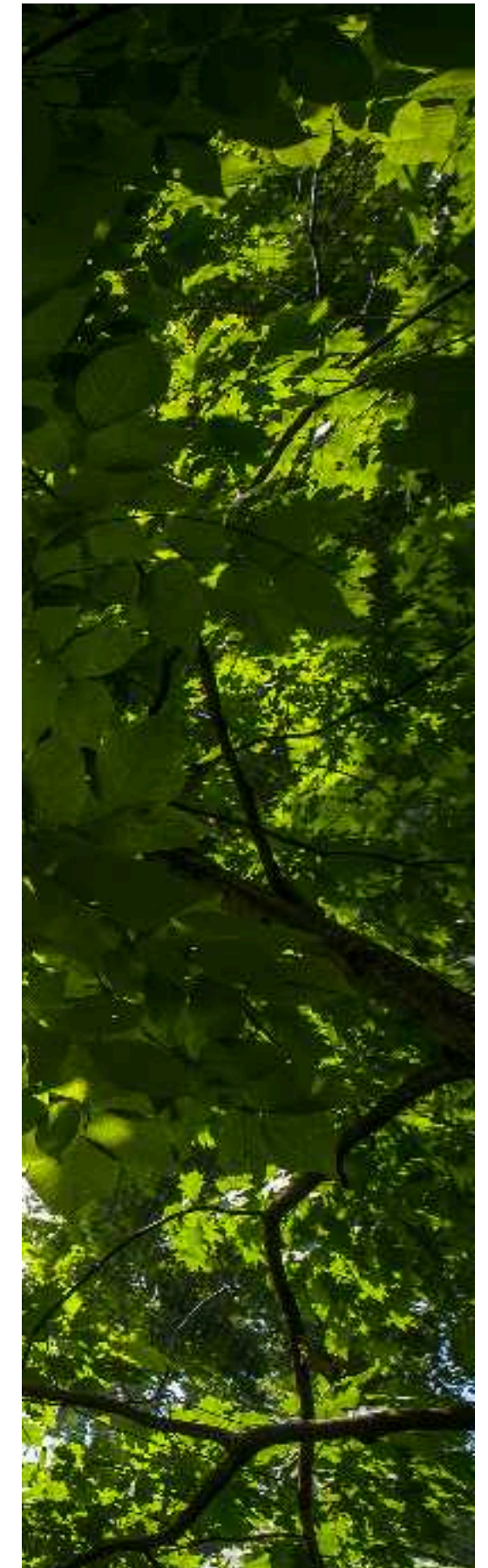
Nolanplastica crede che il rispetto per l'ambiente debba tradursi in **azioni concrete, misurabili e responsabili**. Per questo si impegna quotidianamente a monitorare e ridurre gli impatti delle attività, consapevoli della responsabilità che hanno nei confronti del territorio e delle generazioni future.

La determinazione dell'azienda nel ridurre l'impatto ambientale si concretizza in un impegno continuo, basato sul miglioramento progressivo e sulla **trasparenza delle informazioni ambientali** che condivide.

In questo contesto, l'efficienza energetica rappresenta una leva fondamentale per ridurre le emissioni climalteranti, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità ambientale e al rafforzamento della competitività industriale.

Per ridurre le emissioni generate direttamente dalle proprie attività, Nolanplastica ha intrapreso una serie di azioni mirate:

- Nel corso del 2023, l'azienda ha avviato uno **studio approfondito dell'impronta di carbonio (Carbon Footprint) su un prodotto pilota**, attraverso un'analisi del ciclo di vita (LCA - Life Cycle Assessment).
- Nel 2024 Nolanplastica ha ottenuto la **certificazione Carbon Footprint di Prodotto secondo la norma ISO 14067**, consolidando così il proprio impegno nella trasparenza e nella rendicontazione ambientale.
- Parallelamente, l'azienda ha proseguito il proprio percorso sulla **Smart Mobility**, agendo su due leve strategiche: da un lato, **l'ottimizzazione tecnologica della programmazione delle consegne**, volta a ridurre le percorrenze e le emissioni di CO₂; dall'altro, il progressivo potenziamento di pratiche logistiche più sostenibili, integrate nei processi distributivi.
- In un'ottica di sviluppo futuro, Nolanplastica prevede di ridurre ulteriormente le emissioni Scope 1 tramite **l'acquisto di auto e carrelli elettrici**, che saranno alimentati grazie a pensiline solari, riducendo così il consumo di gasolio; e di diminuire le emissioni Scope 2 attraverso l'installazione di un impianto fotovoltaico da 500 kW, destinato a incrementare l'autoproduzione energetica da fonti rinnovabili.





Nel 2024, all'interno del percorso di transizione verso un modello produttivo a ridotto impatto ambientale, ha implementato un progetto di efficientamento energetico focalizzato sull'ottimizzazione dei processi di lubrificazione industriale. L'intervento, condotto in collaborazione con **Klüber Lubrication**, si inserisce nelle linee strategiche di miglioramento continuo delle performance ambientali aziendali, coerentemente con i principi del sistema di gestione dell'energia conforme alla norma **UNI EN ISO 50001** e con i target climatici europei. L'iniziativa si è concretizzata attraverso l'adozione del lubrificante sintetico ad alte prestazioni su uno degli estrusori in configurazione "impianto bolla" del parco macchine, individuato come asset pilota per la fase di testing. Il lubrificante è stato selezionato sulla base di rigorose valutazioni tribologiche e termodinamiche, ed è stato formulato per assicurare un coefficiente di attrito estremamente basso, una stabilità termica elevata e una maggiore durata operativa rispetto ai prodotti convenzionali.

L'applicazione del lubrificante Klübersynth GEM 4-220 N ha permesso di ottenere un **risparmio energetico certificato pari all'1,5%** sui consumi specifici dell'impianto pilota, equivalente a circa **5.712 kWh/anno di energia primaria evitata**. In termini di emissioni climalteranti, il risparmio si traduce in una **riduzione annua stimata di 1,8 tonnellate di CO₂ equivalente**. Dal punto di vista operativo, la maggiore stabilità del lubrificante ha comportato un significativo **prolungamento degli intervalli di sostituzione**, con effetti positivi sulla riduzione del consumo di materie prime e sulla quantità di **olio esausto da gestire come rifiuto pericoloso**, contribuendo all'obiettivo di minimizzazione degli scarti di processo. Alla luce dei risultati positivi, l'olio Klüber è stato già sostituito su **4 macchine (su un totale di 6)** nel corso del 2024. Per il 2025, è prevista la completa estensione della sostituzione a tutti gli impianti, con l'obiettivo di massimizzare i benefici in termini di risparmio energetico, riduzione delle emissioni e ottimizzazione delle performance produttive.

Tale scalabilità, se completamente attuata, potrebbe generare un risparmio energetico annuo di circa **104 MWh**, equivalente all'energia consumata mediamente da oltre 35 famiglie italiane in un anno, e una riduzione complessiva delle emissioni pari a **33 tonnellate di CO₂ equivalente**. A ciò si aggiungono i benefici indiretti in termini di contenimento dei costi ambientali legati alla gestione dei rifiuti speciali e alla logistica interna.

A testimonianza del valore tecnico e strategico dell'iniziativa, **il progetto è stato oggetto di pubblicazione sulla rivista specializzata "Chimica Magazine" (numero di gennaio/febbraio 2024)**, all'interno di uno speciale dedicato alla chimica sostenibile. Ciò conferma l'interesse del settore verso pratiche di efficienza energetica applicabili e replicabili, orientate alla decarbonizzazione dei processi industriali.

Nell'ambito della strategia di innovazione e sostenibilità, Nolanplastica ha pianificato per il 2025 un importante progetto volto alla riduzione delle emissioni di ozono (O₃) generate nei processi industriali. Questo intervento si inserisce nel percorso di rinnovamento tecnologico già avviato nel 2023 con l'acquisto dei nuovi impianti "bolla", destinati a migliorare l'efficienza e la qualità dei processi di estrusione.

Il progetto prevede l'installazione di due impianti di abbattimento dell'ozono modello **MR/NOZON 1600**, progettati e forniti da Me.Ro S.p.A., scelti per la loro affidabilità ed efficienza nella conversione catalitica dell'ozono in ossigeno molecolare (O₂), con concentrazione residua inferiore a 1 mg/Nm³.

Nel triennio 2022-2024 si osserva un progressivo aumento dei consumi energetici complessivi di Nolanplastica, strettamente legato all'espansione della capacità produttiva, in particolare nel reparto stampa. In questo contesto, l'azienda ha pianificato, come **azione di follow-up**, l'implementazione di un intervento dedicato alla **gestione dell'acqua del ciclo frigorifero**, che prevede il miglioramento del trattamento dell'acqua di impianto e il costante controllo dei parametri di esercizio. Questo progetto, una volta attuato, consentirà di ridurre i guasti, limitare i fermi impianto e ottimizzare l'efficienza degli scambi termici, contribuendo così a diminuire progressivamente gli scarti e a ridurre i consumi energetici nel medio-lungo termine.



Figura 3: Impianti bolla

5. APPROVVIGIONAMENTO DELLE RISORSE E MATERIE PRIME

Nel corso del 2024, Nolanplastica ha ulteriormente rafforzato il proprio approccio all’approvvigionamento, fondandolo su **criteri di selezione rigorosi, orientati alla qualità, all’efficienza operativa** e alla responsabilità lungo l’intera catena del valore. La struttura della filiera è costruita in modo strategico, con ogni anello progettato per assicurare prestazioni ottimali. Le principali materie prime utilizzate nei processi produttivi sono polimeri in forma di granuli, selezionati in base a parametri specifici quali grado, densità e struttura molecolare. In funzione delle caratteristiche richieste dal prodotto finito, l’azienda impiega sia granuli vergini che rigenerati.



A conferma del proprio impegno verso l’eccellenza dei processi e la qualità dei prodotti, Nolanplastica opera secondo un sistema di gestione certificato **ISO 9001**, che rappresenta un riferimento fondamentale per l’organizzazione e il controllo dell’intera catena di approvvigionamento. Tale certificazione garantisce che tutte le attività, dalla selezione dei fornitori al monitoraggio delle materie prime, siano condotte secondo standard riconosciuti a livello internazionale, con l’obiettivo di assicurare coerenza, tracciabilità e miglioramento continuo.

L’approvvigionamento di queste materie avviene tramite una rete affidabile di fornitori internazionali, con i quali Nolanplastica intrattiene rapporti consolidati e diretti. Queste partnership strategiche consentono di contenere i costi, garantire continuità nelle forniture e assicurare il rispetto degli standard qualitativi richiesti. Un aspetto centrale della gestione delle materie prime è **rappresentato dalla tracciabilità**: ogni materiale è identificato, classificato e monitorato lungo l’intero percorso, dall’ingresso in azienda fino alla trasformazione finale, grazie a un sistema interno preciso ed efficiente. A conferma della solidità e della qualità della rete di fornitura, va rilevato che una parte significativa dei fornitori di Nolanplastica dimostra un concreto impegno verso la sostenibilità; oltre la metà ha redatto un proprio Report di Sostenibilità e molti hanno ottenuto certificazioni internazionalmente riconosciute, quali:

CERTIFICAZIONI DEI FORNITORI DI NOLANPLASTICA

	La norma definisce i requisiti per l’implementazione di un "Sistema di Gestione Ambientale" volto a gestire gli impatti ambientali, garantire la conformità legislativa, valutare rischi e opportunità e perseguire obiettivi di miglioramento continuo.
	La norma definisce i requisiti per l’implementazione di un "Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro", volto a creare un quadro organizzativo per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi lavorativi e promuovere la salute e il benessere dei lavoratori.
	La norma SA8000 è uno standard internazionale che certifica la responsabilità sociale delle imprese. Con la verifica di sistemi di gestione specifici, garantisce che un’organizzazione operi in modo etico e sostenibile, tutelando i diritti dei lavoratori.
	La norma che stabilisce i requisiti necessari per l’implementazione di un Sistema di Gestione per la Qualità consente all’organizzazione di assicurare il mantenimento continuo della qualità dei prodotti e dei servizi richiesti dal mercato.

Figura 4: Certificazioni dei fornitori di Nolanplastica

Inoltre, la maggior parte dei fornitori strategici ha sottoscritto il **Codice di Condotta dei Fornitori**, impegnandosi formalmente al rispetto di principi etici, ambientali e sociali.

In questo modo, l’azienda si assicura che ogni anello della sua filiera produttiva operi nel rispetto delle normative vigenti, contribuendo così al mantenimento degli elevati standard di qualità e sostenibilità che contraddistinguono l’operato di Nolanplastica.

Lo stesso rigore viene applicato alla selezione degli altri beni di consumo e dei fornitori correlati. Nolanplastica sceglie esclusivamente partner **che rispettino elevati standard in termini di qualità, integrità e affidabilità**. Ogni fornitore viene qualificato attraverso un processo di valutazione strutturato, che comprende verifiche tecniche e qualitative definite nel manuale del sistema di gestione della qualità. Questo documento stabilisce criteri chiari per la selezione, la valutazione e la rivalutazione dei fornitori, con un focus particolare sulla conformità tecnica e sul miglioramento continuo. I risultati delle analisi condotte sono raccolti in report dettagliati e conservati in modo sistematico per garantirne la tracciabilità.

Per monitorare in modo continuo le prestazioni della propria rete di fornitura, l’azienda utilizza strumenti diversificati, **tra cui questionari specifici, audit presso i siti produttivi e controlli qualitativi sulle materie prime in ingresso**. I nuovi fornitori sono sottoposti a un iter di accreditamento che prevede il superamento di tutte le fasi previste dal processo di omologazione. In particolare, per i fornitori “in prova”, il Responsabile Acquisti esegue una valutazione basata sulle prime forniture ricevute, verificando eventuali criticità con cadenza almeno annuale. La valutazione periodica delle performance dei fornitori attivi è affidata al RSGI, che elabora e documenta i risultati al fine di aggiornare in modo costante l’elenco dei fornitori qualificati.



6. ECONOMIA CIRCOLARE E GESTIONE DEI RIFIUTI

Anche nel 2024, l'impatto ambientale legato alla gestione dei rifiuti generati da Nolanplastica si conferma contenuto. L'azienda è pienamente consapevole che una gestione inadeguata degli scarti può comportare conseguenze rilevanti sull'ambiente, interessando in particolare aria, acqua e suolo. Per questo motivo, continua a porre grande attenzione a ogni fase del processo di trattamento e smaltimento, adottando misure mirate a garantire la piena conformità normativa e la tutela delle risorse naturali. A testimonianza di questo impegno, opera secondo un **Sistema di Gestione Ambientale certificato ISO 14001**, che rappresenta un ulteriore elemento di garanzia e controllo nella gestione sostenibile dei propri impatti ambientali.

Accanto alla gestione degli scarti industriali, Nolanplastica promuove da tempo una cultura ambientale anche negli ambienti d'ufficio, incentivando comportamenti virtuosi tra i dipendenti. In tutte le postazioni di lavoro sono presenti contenitori per la raccolta differenziata, con l'obiettivo di ridurre l'impatto anche delle attività quotidiane non produttive.

Per quanto riguarda i rifiuti speciali, **l'azienda si affida esclusivamente a fornitori selezionati e certificati**, che offrono garanzie in merito al corretto trattamento dei materiali secondo criteri ambientali stringenti. In particolare, gli scarti generati dai processi produttivi vengono destinati a operatori qualificati per la loro rigenerazione, consentendone il reinserimento nel ciclo produttivo. Anche i residui plastici derivanti dagli imballaggi delle materie prime sono interamente avviati a recupero, evitando lo smaltimento in discarica.

In linea con una logica improntata ai principi dell'economia circolare, Nolanplastica porta avanti con continuità il progetto **Weagreen**, finalizzato al completo riutilizzo degli scarti interni. Grazie a un sistema di etichettatura e pesatura, è possibile tracciare con precisione i materiali di scarto, che vengono reimmessi nei processi produttivi. Questa modalità di gestione consente di ridurre sensibilmente sprechi e costi, contribuendo al tempo stesso a limitare le emissioni di CO₂ derivanti dal trasporto delle materie prime.

Un ulteriore passo verso l'efficientamento ambientale è rappresentato dall'acquisto e dall'integrazione, all'interno del ciclo produttivo, **di un impianto di distillazione**. Questo macchinario riveste un ruolo strategico nella gestione dei rifiuti, in particolare quando si tratta di sostanze potenzialmente inquinanti generate nel corso delle lavorazioni. Attraverso un processo di separazione termica basato sulle diverse temperature di ebollizione dei componenti, il distillatore consente di recuperare le sostanze utili contenute negli scarti, riducendo al minimo le dispersioni e favorendo il riutilizzo. Tale sistema contribuisce non solo a diminuire la dipendenza da materie prime vergini, ma anche a contenere i costi legati all'acquisto e allo smaltimento delle stesse.

Nel 2024 sono inoltre stati implementati due interventi già previsti nell'anno precedente come obiettivi di miglioramento. Il primo riguarda **l'acquisto di una taglia-tubi**, uno strumento che consente di sezionare i mandrini in misure predefinite, riducendo gli scarti e ottimizzando il riutilizzo del materiale residuo. Il secondo intervento ha previsto **la sostituzione degli stracci monouso con panni tecnici riutilizzabili**, destinati alle attività di stampa e manutenzione: una scelta che ha comportato una sensibile riduzione dei rifiuti tessili prodotti e ha rafforzato l'efficienza dei processi interni sotto il profilo ambientale.

Nel 2024 il rapporto percentuale tra rifiuti generati e volumi produttivi si è mantenuto sostanzialmente stabile, confermando l'efficienza dei processi di gestione e controllo già in atto.

Si osserva, inoltre, un lieve incremento della quantità di rifiuti pericolosi, riconducibile principalmente all'espansione delle attività di stampa, un reparto in costante sviluppo, nonostante ciò, la quota prevalente dei rifiuti prodotti da Nolanplastica, pari al 99%, è costituita da rifiuti non pericolosi, i quali vengono interamente avviati a recupero. Tale dato conferma l'impegno costante dell'azienda nel promuovere pratiche di economia circolare e nel ridurre al minimo l'impatto ambientale delle proprie attività.





AREA SOCIALE



7. IL NOSTRO TEAM

Alla base della crescita di Nolanplastica vi è una squadra solida, composta da persone che ogni giorno contribuiscono con competenze diversificate, spirito collaborativo e senso di responsabilità condivisa. L'azienda riconosce il valore di un ambiente in cui ciascuno possa sentirsi parte integrante di un progetto comune, alimentando un clima di fiducia, rispetto e dialogo continuo. Il team dell'azienda è il motore che trasforma obiettivi in risultati, affrontando con flessibilità e determinazione le sfide del cambiamento e dell'innovazione. Promuovere l'ascolto, la valorizzazione del talento e il benessere organizzativo è parte integrante della visione aziendale, orientata a costruire relazioni professionali solide e durature.

Nel **2024** si registra un **aumento** della presenza femminile rispetto agli anni precedenti.

Nel triennio 2022-2024 la quota dei contratti a tempo indeterminato si è **confermata costantemente prevalente**, rappresentando la forma contrattuale maggiormente utilizzata dall'azienda per garantire stabilità e continuità occupazionale.

In particolare, **nel 2024 i contratti a tempo indeterminato costituiscono l'84%** del totale dei rapporti di lavoro (62 su 74 dipendenti complessivi), a testimonianza di un impegno consolidato nella valorizzazione delle risorse umane attraverso rapporti di lavoro stabili e di lungo termine.



8. CONDIZIONI DI LAVORO E DIRITTI UMANI

Nolanplastica considera le proprie persone **come il patrimonio più prezioso dell'azienda**: collaboratori che ogni giorno mettono a disposizione competenza, passione e dedizione, custodendo e tramandando quei valori che ne hanno decretato il successo nel tempo. Investire nello sviluppo professionale e personale dei dipendenti significa offrire loro l'opportunità di esprimere appieno il proprio potenziale, garantendo così una crescita continua e sostenibile sia delle persone sia dell'impresa. L'azienda adotta tutte le misure necessarie a **garantire la sicurezza dei propri collaboratori**, creando un ambiente lavorativo sicuro, salutare e inclusivo. Questa attenzione si riflette nel costante investimento in risorse tecniche, finanziarie e organizzative per migliorare costantemente le condizioni di lavoro in ogni ambito aziendale: dagli stabilimenti agli uffici, dai laboratori fino a ogni passaggio della filiera produttiva.

Inoltre, A conferma di questo impegno, dal 2012, Nolanplastica è certificata secondo lo standard internazionale **SRM 8000**, regolarmente rinnovato, che attesta l'impegno concreto dell'azienda per una gestione etica e responsabile del personale. Ed è proprio per questo, ogni giorno, ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro sicuro e salubre, fondato sulla tutela della dignità personale, sui principi di correttezza nelle relazioni interpersonali e sulla valorizzazione della diversità e dell'inclusione, sia all'interno che all'esterno dell'azienda.

Nel 2023, l'azienda ha compiuto un importante passo avanti implementando un **Sistema di Health & Safety Management** conforme alla norma **UNI ISO 45001** e pienamente allineato ai requisiti del **Decreto Legislativo 81/08**, sistema che nel 2024 si conferma pienamente operativo ed efficace, a supporto del continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. I risultati raggiunti confermano l'efficacia del sistema implementato: nel **triennio 2022-2024, non si sono registrati infortuni**. Questo dato testimonia la solidità delle politiche di prevenzione adottate e rafforza l'impegno di Nolanplastica nel garantire un ambiente di lavoro sempre più sicuro, inclusivo e rispettoso della persona.



9. CRESCITA E SVILUPPO DEL PERSONALE

La valorizzazione delle persone continua a rappresentare il cuore dell'approccio di Nolanplastica. L'azienda è convinta che il talento sia una leva fondamentale per garantire prodotti di alta qualità, sviluppati nel pieno rispetto dei principi dell'economia circolare e dell'innovazione sostenibile. I collaboratori sono altamente qualificati e profondamente impegnati nel raggiungimento degli obiettivi aziendali. La ricerca di nuovi talenti rimane un processo costante e accurato: la selezione viene condotta attraverso criteri rigorosi di inclusione, professionalità e coerenza con i valori aziendali. L'azienda utilizza sia canali interni sia collaborazioni con agenzie di selezione specializzate per individuare i profili più adatti. Nel 2024, Nolanplastica ha registrato una **crescita della propria forza lavoro rispetto agli anni precedenti**.

In questo contesto di espansione, l'organizzazione ha accolto nuovi collaboratori, arricchendo il team con competenze diversificate e rafforzando il proprio capitale umano.

Consapevole che lo sviluppo professionale è un elemento chiave per il successo aziendale, Nolanplastica offre a ogni dipendente un percorso di crescita personalizzato, costruito in funzione delle caratteristiche individuali e delle esigenze strategiche. La formazione continua è considerata un investimento imprescindibile per attrarre, trattenere e valorizzare i talenti, nonché per mantenere elevati standard di qualità e competitività in un mercato in rapida evoluzione, sia dal punto di vista tecnologico sia in ottica di sostenibilità.

La **Direzione Risorse Umane** si impegna a progettare e implementare programmi formativi mirati, dedicati a tematiche che spaziano dalla qualità del prodotto, all'ambiente, all'efficienza energetica, fino alla salute e sicurezza sul lavoro. Di seguito le ore erogate nel 2024:

Il piano formativo è stato pienamente rispettato e ampliato, con una particolare attenzione allo sviluppo delle competenze digitali, tecniche e di sostenibilità. Anche i corsi obbligatori in materia di sicurezza sono stati regolarmente pianificati ed erogati secondo le normative vigenti.

10. DIVERSITÀ, EQUITÀ ED INCLUSIONE

Nel 2024, Nolanplastica ha continuato a promuovere una cultura aziendale fondata sui principi di **diversità, equità e inclusione**, con l'obiettivo di garantire un ambiente di lavoro accogliente, rispettoso e orientato alla valorizzazione del potenziale di ogni persona. Crediamo fermamente che il benessere individuale e collettivo sia strettamente legato alla possibilità per ciascun collaboratore di sentirsi parte attiva e riconosciuta dell'organizzazione.

La **diversità** è considerata una risorsa strategica e un elemento chiave per l'innovazione e la crescita. La pluralità di esperienze, prospettive e background culturali arricchisce i processi decisionali, stimola il confronto costruttivo e rafforza la capacità dell'organizzazione di adattarsi e migliorarsi costantemente. Nolanplastica attribuisce valore esclusivamente alla professionalità e alle competenze individuali, senza alcuna discriminazione basata su genere, età, origine, orientamento sessuale, credo religioso o opinioni personali.

L'equità, intesa come accesso paritario alle opportunità, è un principio fondamentale che guida le politiche aziendali. L'organizzazione si impegna a garantire condizioni di lavoro eque, promuovendo la meritocrazia, la trasparenza e il rispetto reciproco. Ogni dipendente deve potersi sentire ascoltato, riconosciuto e messo nella condizione di contribuire attivamente al percorso comune.

In tale contesto, **l'inclusione** rappresenta un elemento fondante dell'identità aziendale. Il dipartimento **Risorse Umane** svolge un ruolo centrale nel monitoraggio e nella gestione delle dinamiche interne, attraverso iniziative volte a prevenire ogni forma di discriminazione e a promuovere la coesione sociale. Particolare attenzione è rivolta alla diffusione dei valori aziendali e alla costruzione di un ambiente in cui ognuno si senta libero di esprimersi, partecipare e crescere. Nolanplastica intende così consolidare un modello organizzativo aperto, collaborativo e rispettoso delle differenze, nella convinzione che solo attraverso il coinvolgimento autentico delle persone sia possibile generare valore duraturo per l'impresa e per la collettività.



A conferma concreta di questo impegno nel 2023, ha compiuto un passo significativo verso la promozione di una cultura organizzativa più equa e inclusiva, istituendo un **Comitato Guida sulla Parità di Genere**, con l'obiettivo di attuare i principi contenuti nella prassi **UNI/PdR 125**. Tale iniziativa ha segnato l'avvio di un percorso strutturato volto a garantire pari opportunità all'interno dell'organizzazione, integrando la parità di genere nei processi strategici e operativi dell'azienda.

Nel 2024, l'attività del Comitato è **proseguita con continuità**, consolidando l'impegno dell'azienda nella promozione dell'uguaglianza e nella valorizzazione delle diversità. Il Comitato ha continuato a svolgere un ruolo centrale nell'attuazione e nel monitoraggio delle politiche in materia, contribuendo attivamente allo sviluppo di un ambiente di lavoro più inclusivo, nel rispetto dei principi di equità e sostenibilità.

In particolare, tra i compiti affidati al Comitato si confermano:

- il supporto all'Alta Direzione nella definizione e aggiornamento della Politica per la Parità di Genere;
- la supervisione dell'applicazione concreta della suddetta politica in tutti i livelli dell'organizzazione;
- la formalizzazione di un piano strategico che affronti sistematicamente i temi previsti dalla normativa di riferimento;
- la collaborazione con la Direzione nella revisione periodica del **Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG)**, al fine di garantirne l'efficacia e l'allineamento agli obiettivi aziendali.

Tali attività si inseriscono in un percorso di miglioramento continuo, orientato a rafforzare la cultura della parità all'interno dell'azienda, nonché a promuovere condizioni di lavoro eque, trasparenti e rispettose delle differenze individuali.



11. BENESSERE DELLE COMUNITÀ LOCALI

Nel 2024, Nolanplastica ha continuato a rafforzare il proprio legame con il territorio attraverso iniziative concrete volte a **promuovere la coesione sociale, il benessere collettivo e lo sviluppo culturale**.



Figura 5: Nostalgia "90"

In ambito culturale, ha sostenuto lo **svolgimento dell'evento "Nostalgia 90"**, manifestazione musicale aperta alla cittadinanza, ospitata nella città di Saviano. L'iniziativa ha avuto come obiettivo la valorizzazione del patrimonio musicale e della memoria collettiva attraverso un format intergenerazionale, capace di richiamare un ampio pubblico e di creare momenti di aggregazione sociale. Il contributo dell'azienda, in qualità di sponsor, ha reso possibile la realizzazione dell'evento, supportando la logistica, la promozione e l'allestimento delle attività culturali.

Nel contesto educativo, Nolanplastica ha promosso un progetto di sensibilizzazione rivolto agli alunni della scuola primaria **"Santa Chiara" di Nola**, incentrato sul **tema della parità di genere**. Attraverso un linguaggio accessibile e attività partecipative, i bambini sono stati guidati in un percorso di riflessione sugli stereotipi e sulle pari opportunità tra uomini e donne. L'intervento ha avuto l'obiettivo di promuovere, sin dalla prima infanzia, una cultura del rispetto, dell'uguaglianza e dell'inclusività, valorizzando il ruolo educativo dell'impresa all'interno della comunità.



Figura 6: Scuola primaria Santa Chiara di Nola



Figura 7: Teresa La Marca sul tema parità di genere

Sempre all'interno di tale contesto tra le attività di rilievo, si segnala il coinvolgimento attivo nel **Master Universitario di I livello "Materiali e Tecnologie Sostenibili per Packaging Polimerici e Cellulosici" (MATESPACK)**, organizzato dall'Università degli Studi di Salerno. Il master, altamente qualificante, ha l'obiettivo di formare figure professionali capaci di operare nel settore del packaging con competenze avanzate in materia di sostenibilità, innovazione tecnologica e trasformazione dei materiali. Nell'ambito di questo percorso, Nolanplastica ha ospitato un tirocinio aziendale di **500 ore**, nel quale la persona tirocinante ha potuto applicare conoscenze teoriche a un progetto concreto di ottimizzazione dei processi di coestrusione e filmatura in bolla. L'azienda ha così contribuito alla formazione sul campo di una nuova generazione di professionisti, valorizzando il trasferimento di competenze, l'innovazione continua e la collaborazione con il mondo universitario.



Figura 8: Riempitrice rotativa per pomodori

Sul fronte della solidarietà alimentare, in occasione della Pasqua 2024, l'azienda ha realizzato un'iniziativa destinata a **famiglie bisognose del territorio**, attraverso una **donazione strutturata di generi alimentari confezionati**. La distribuzione è stata effettuata in collaborazione con l'**associazione "La Formica" di Scafati (SA)**, una realtà impegnata nel sociale, alla quale sono stati forniti direttamente i beni di prima necessità per la preparazione e la consegna dei pacchi solidali.

L'intera fornitura è stata commissionata a un produttore locale, con l'obiettivo di generare un **doppio impatto positivo**: da un lato, offrire un concreto sostegno alimentare a nuclei familiari in condizioni di vulnerabilità; dall'altro, **rafforzare il circuito economico locale**, privilegiando fornitori del territorio campano. L'iniziativa, oltre a coprire esigenze immediate legate alle festività, si inserisce in una visione più ampia di responsabilità sociale, in cui l'azienda si propone come attore attento al contesto socio-economico che la circonda.

Infine, Nolanplastica ha sostenuto con una donazione la **Fondazione Opera Pia San Filippo Neri di Massa Carrara**, ente con una lunga tradizione nel campo dell'assistenza e dell'educazione, in favore di persone vulnerabili. Questo gesto testimonia l'attenzione dell'azienda anche verso realtà impegnate nel contrasto alla marginalità e nel rafforzamento dei legami di solidarietà sociale.



Figura 9: Fondazione Opera Pia San Filippo Neri di Massa Carrara



AREA GOVERNANCE



12. STRUTTURA DELLA GOVERNANCE ESG

La governance di Nolanplastica garantisce che la **sostenibilità sia integrata in modo trasversale e sistemico** in tutte le attività del Gruppo. L'adozione di politiche, programmi e strutture organizzative evolute consente all'azienda di **gestire in modo consapevole e responsabile i propri impatti**, mantenendo al contempo una visione orientata alla crescita nei mercati nazionali e internazionali.

Negli ultimi anni, anche a seguito dell'ampliamento dello stabilimento produttivo, ha intrapreso un percorso di **ridefinizione della propria struttura organizzativa**, che nel 2022 ha condotto alla creazione e adozione di un nuovo assetto funzionale. Questo modello organizzativo costituisce oggi **l'ossatura operativa dell'azienda**, facilitando una chiara attribuzione di ruoli, responsabilità e flussi decisionali, a beneficio dell'efficienza interna e della trasparenza verso tutti gli stakeholder.

L'organizzazione è stata sviluppata con il supporto di consulenti esperti, tenendo conto sia delle specificità aziendali sia del contesto competitivo di riferimento, nazionale e internazionale. Il risultato è una **struttura flessibile, moderna e performante**, capace di rispondere alle esigenze degli azionisti, dei collaboratori e di tutti gli attori coinvolti lungo la catena del valore.

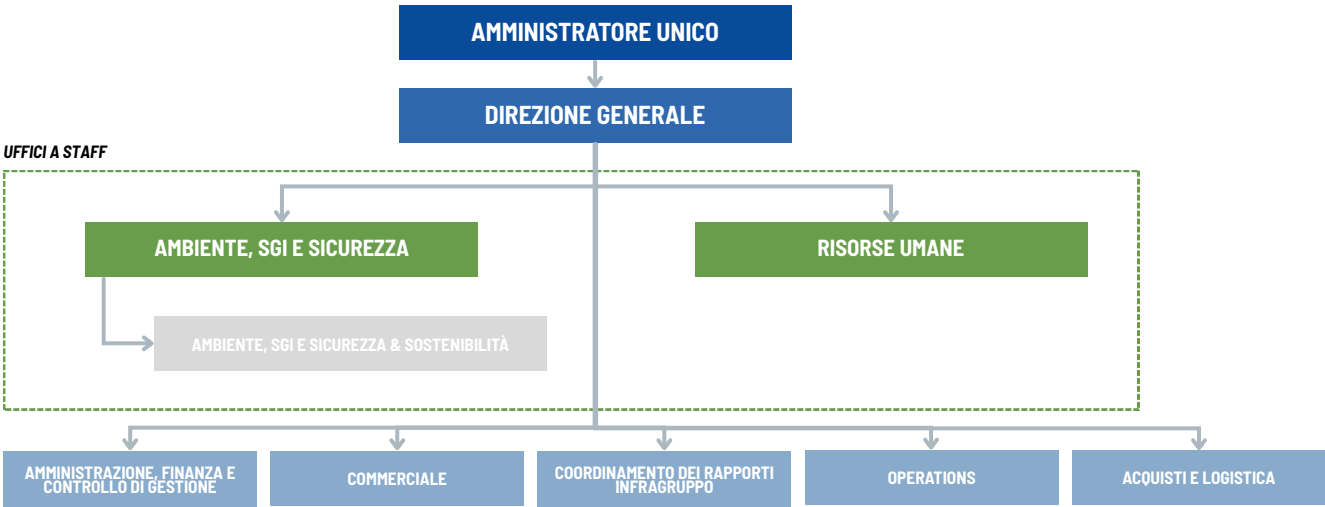


Figura 10: Organigramma Aziendale



La governance operativa è attualmente strutturata in forma **funzionale**, sotto la direzione del **Direttore Generale**, cui fanno capo sei aree strategiche:

- Amministrazione, Finanza e Controllo di Gestione
- Commerciale
- Coordinamento dei Rapporti Infragruppo
- Operations
- Acquisti e Logistica
- Servizi Generali e Infrastrutture (aggiungibile se introdotta nel 2024)

A supporto del Direttore Generale operano le seguenti funzioni trasversali:

- **Risorse Umane**, per la gestione e lo sviluppo del capitale umano
- **Ambiente, Sistema di Gestione Integrato e Sicurezza**, che include la responsabilità per l'ambito **Sostenibilità** e il monitoraggio delle performance ESG

Questa architettura organizzativa consente a Nolanplastica di perseguire con efficacia i propri obiettivi strategici, favorendo al contempo una gestione agile, responsabile e orientata al futuro.

Tra i tratti distintivi della governance aziendale si evidenziano:

- **Centralità del cliente:** i bisogni del cliente guidano l'intera catena del valore, orientando la progettazione e la qualità dei prodotti e servizi;
- **Cultura dell'innovazione:** l'azienda investe costantemente in ricerca e sviluppo, mirando al miglioramento continuo dei processi e all'evoluzione tecnologica;
- **Responsabilità sociale e ambientale:** la sostenibilità è un principio guida che informa ogni scelta, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale e generare valore per le comunità;
- **Collaborazione e inclusività:** il lavoro di squadra, la condivisione delle conoscenze e la valorizzazione del capitale umano costituiscono un pilastro culturale dell'organizzazione.



13. ETICA AZIENDALE, COMPLIANCE E GESTIONE DEI RISCHI ESG

Da quasi 50 anni, Nolanplastica pone etica e integrità al centro della propria cultura aziendale, considerandole principi imprescindibili che guidano ogni attività operativa e decisione strategica. In questa prospettiva, nel 2023 l'azienda ha compiuto un passo significativo rafforzando la propria struttura di governance attraverso l'adozione di due strumenti fondamentali: **il Codice Etico e una procedura strutturata per la gestione delle segnalazioni (whistleblowing)**.

Il **Codice Etico**, approvato all'unanimità dalla proprietà in data 20 giugno 2023, rappresenta la sintesi dei valori aziendali e costituisce un riferimento per orientare i comportamenti di tutti coloro che operano in nome e per conto dell'azienda. Nel corso del 2024, il Codice ha continuato a essere uno strumento attivo e condiviso, a supporto della trasparenza, correttezza, equità e rigore professionale in ogni ambito dell'attività aziendale, con particolare attenzione ai rapporti con clienti, fornitori, istituzioni e Pubblica Amministrazione.

Parallelamente, la procedura di whistleblowing **ha continuato a operare regolarmente anche nel 2024**, offrendo ai segnalanti la possibilità di comunicare eventuali irregolarità attraverso canali riservati che garantiscono la piena tutela della riservatezza. Per l'invio delle segnalazioni è disponibile un portale dedicato, accessibile all'indirizzo: <https://nolanplastica.segnalazionianonime.it/>. Nel corso dell'anno **non sono state ricevute segnalazioni**, come già accaduto nel 2023, a conferma di un contesto aziendale improntato alla correttezza, al rispetto delle normative e alla diffusione di una cultura della legalità. Entrambi gli strumenti sono finalizzati a promuovere comportamenti conformi ai valori aziendali, prevenire condotte illecite e garantire la trasparenza e la legalità all'interno dell'organizzazione.

La gestione responsabile dei rischi ESG (ambientali, sociali e di governance) rappresenta inoltre un elemento cruciale nella strategia di Nolanplastica, specialmente in un contesto competitivo e sempre più complesso. A tal proposito, l'azienda ha implementato un **Sistema di Controllo Interno** efficace e integrato, finalizzato a identificare, misurare, gestire e monitorare con tempestività i principali rischi aziendali. Questo sistema è composto da procedure, strumenti e regole chiare, che garantiscono:

- Una conduzione delle attività aziendali corretta, trasparente e allineata agli obiettivi strategici.
- Un successo aziendale sostenibile e duraturo nel tempo.
- La protezione degli interessi di tutti gli stakeholder coinvolti.
- La formazione continua del personale sulla corretta gestione e comunicazione delle informazioni contabili e finanziarie.

Nolanplastica ha inoltre formalizzato un **processo strutturato per la gestione dei controlli interni, definendo chiaramente ruoli, responsabilità e flussi informativi in tutti i settori aziendali**. L'analisi documentale, insieme al monitoraggio periodico della correttezza degli adempimenti contabili e dei bilanci infrannuali, rappresenta il cuore del sistema di gestione aziendale e costituisce un fattore critico di successo. Il sistema di controllo interno di Nolanplastica si caratterizza per alcuni aspetti distintivi:

- Un approccio integrato, che prende in considerazione tutte le dimensioni aziendali, dalla gestione del rischio alle performance economico-finanziarie.
- Una particolare attenzione alla sostenibilità, con un costante monitoraggio delle implicazioni ambientali e sociali delle proprie attività.
- Una cultura improntata al miglioramento continuo, attraverso il costante perfezionamento dei processi di controllo e monitoraggio.

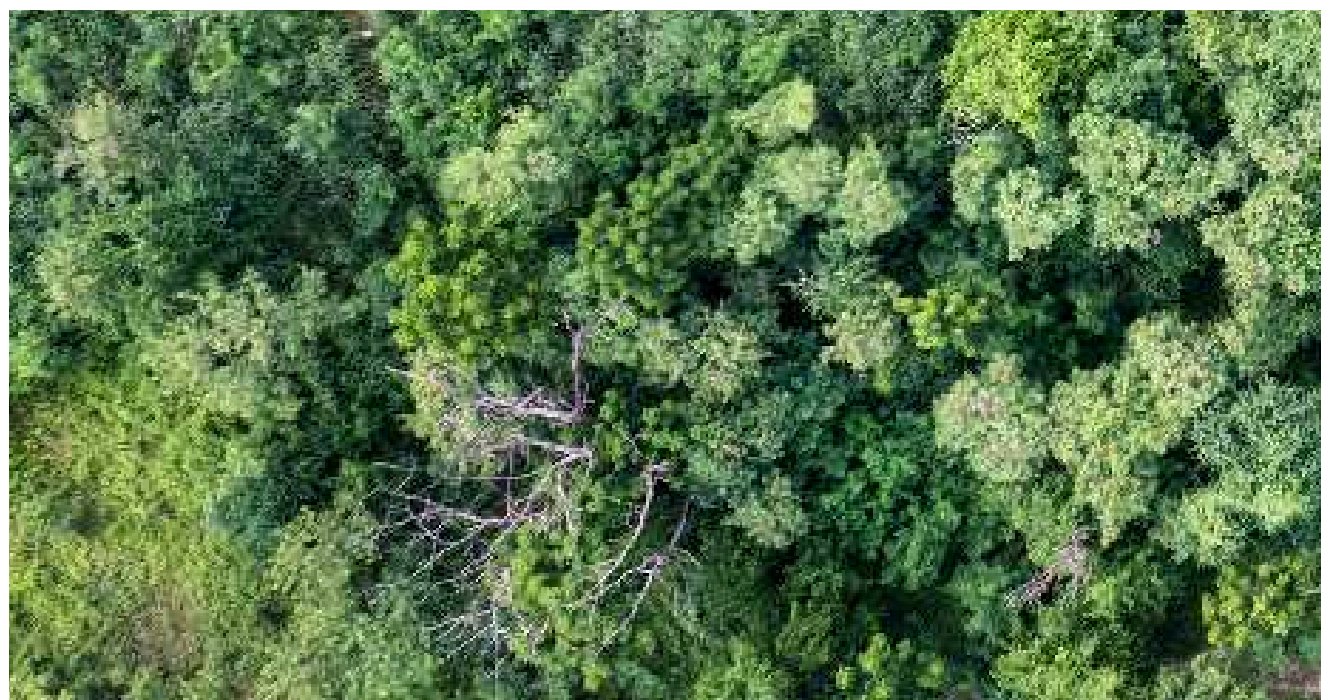
In conclusione, il Sistema di Controllo Interno adottato da Nolanplastica rappresenta una leva strategica per assicurare la sostenibilità e la solidità dell'azienda, consentendo di affrontare con successo le sfide globali e di creare valore condiviso per tutti gli stakeholder nel lungo periodo.



Figura 11: Organigramma Aziendale



SUMMARY



NOTA METODOLOGICA

Il Report di Sostenibilità 2024 di Nolanplastica S.p.A. rappresenta lo strumento attraverso cui l'Azienda comunica in modo trasparente e strutturato i propri impatti, risultati e impegni in ambito ambientale, sociale e di governance, relativi all'esercizio 1° gennaio - 31 dicembre 2024.

Questo documento, giunto alla sua quarta edizione, nasce su base volontaria con l'obiettivo di rafforzare il dialogo con gli stakeholder e promuovere una cultura aziendale orientata alla sostenibilità integrata. Nolanplastica riconosce l'importanza crescente delle aspettative espresse da clienti, dipendenti, comunità locali, partner e istituzioni, e si impegna a fornire informazioni chiare e attendibili in merito al proprio operato. I contenuti del documento riflettono gli ambiti ritenuti più rilevanti nel rapporto tra l'impresa e il contesto in cui essa agisce, frutto di un percorso di confronto e di osservazione continua dei cambiamenti sociali, ambientali ed economici.

La rendicontazione è stata effettuata seguendo i **"European Sustainability Reporting Standards" (ESRS) applicati su base volontaria**, seguendo i principi di completezza, comparabilità e trasparenza. Il perimetro del Report riguarda Nolanplastica S.p.A., con sede operativa a Saviano (NA). Eventuali scostamenti nel perimetro o nell'applicabilità degli indicatori sono segnalati nel corso del documento, così come l'eventuale utilizzo di stime, adottate solo nei casi in cui non siano disponibili dati diretti e comunque fondate su criteri metodologici riconosciuti.

Al fine di offrire una visione dinamica delle performance, il Report propone confronti con i dati dell'anno precedente, favorendo una lettura evolutiva dei risultati raggiunti e delle aree di miglioramento. Il documento è stato approvato dalla Direzione di Nolanplastica in data n 2025.

Anche per l'anno 2024, il Report non è stato oggetto di verifica da parte di organismi di revisione esterni. È disponibile in formato digitale sul sito istituzionale dell'Azienda, all'indirizzo www.nolanplastica.it.

La redazione del presente documento è stata curata da Nolanplastica in collaborazione con la società di consulenza Iniziativa S.r.l., già partner nelle precedenti edizioni. Per eventuali chiarimenti o richieste di approfondimento, è possibile contattare l'Azienda all'indirizzo: info@nolanplastica.it.

